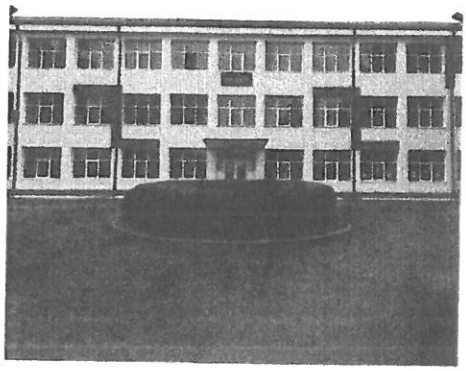
LICEUL TEHNOLOGIC NR.1 FUNDULEA

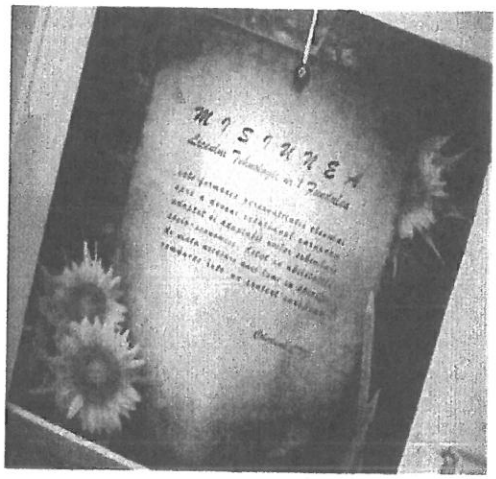
PLAN DE ACȚIUNE AL ȘCOLII

FORMĂ REVIZUITĂ ȘI PRELUNGITĂ TEMPORAR PÂNĂ LA 31.12.2026

Revizuit și prelungit temporar prin Hotărârea Consiliului de administrație nr. 310/25.09.2026

Forma revizuită, înregistrată cu nr. 8509/25.09.2026





Avizat în Consiliul profesoral în data de 25.09.2026

Nr. PV 19/25.09.2026

Aprobat în Consiliul de administrație în data de 25.09.2026

HCA nr. 310/25.09.2026

FIȘA REVIZUIRILOR

Element	Mențiune
Document inițial	Planul de acțiune al școlii pentru perioada noiembrie 2022–iunie 2026
Revizuire anterioară	Revizuit în anul 2025
Revizuire actuală	Septembrie 2026
Obiectul revizuirii	Menținerea temporară a obiectivelor și măsurilor strategice care își păstrează relevanța
Perioada tranzitorie	De la data HCA nr. 310/25.09.2026 până la 31.12.2026
Temeiul aprobării	Hotărârea Consiliului de administrație nr. 310/25.09.2026
Scopul	Asigurarea continuității planificării strategice până la aprobarea noului PAS
Responsabili	Directorul și echipa de elaborare/revizuire PAS

Prezenta formă consolidată păstrează structura și conținutul PAS elaborat pentru perioada noiembrie 2022–iunie 2026, cu modificările aprobate prin Hotărârea Consiliului de administrație nr. 310/25.09.2026. Aplicabilitatea obiectivelor și măsurilor strategice menținute prin actul de revizuire este prelungită temporar, începând cu data hotărârii și până la 31.12.2026.

Actuala conducere a preluat mandatul la data de 03.09.2026, în baza Deciziei Inspectoratului Școlar Județean Călărași nr. 1291/03.09.2026, ulterior încheierii perioadei inițiale de aplicare a PAS. Revizuirea are caracter tranzitoriu, nu produce efecte retroactive și asigură continuitatea planificării strategice până la aprobarea noului document.

CUPRINSUL DOCUMENTULUI INIȚIAL

PARTEA I: CONTEXTUL

CONTEXTUL

- PREZENTAREA LICEULUI TEHNOLOGIC NR. 1 FUNDULEA
- ELEMENTE DE IDENTITATE ŞCOLARĂ
- FIE SĂ RENASCĂ!
- LICEUL TEHNOLOGIC NR. 1 FUNDULEA ÎN IMAGINI
- A FI MANAGER ESTE O MISIUNE
- CULTURA ORGANIZAŢIONALĂ
- OFERTA EDUCAŢIONALĂ PENTRU ANUL ŞCOLAR 2025-2026
- ASIGURAREA CALITĂŢII
- ANALIZA REZULTATELOR ŞCOLARE ÎN ULTIMII PATRU ANI ŞCOLARI
- PRINCIPII ŞI VALORI ÎN CADRUL LICEULUI TEHNOLOGIC NR. 1 FUNDULEA
- RESURSELE UMANE
- REZULTATELE OBŢINUTE LA OLIMPIADE ŞI CONCURSURI
- CURRICULUM ÎN VIGOARE ÎN ANUL ŞCOLAR 2025-2026

PARTEA II: DIAGNOZA MEDIULUI EXTERN ŞI INTERN

- PRIORITAŢI LA NIVEL EUROPEAN, NAŢIONAL ŞI LOCAL
- ANALIZA PEST(E)
- ANALIZA MEDIULUI INTERN
- ANALIZA SWOT

PARTEA III. PLAN OPERAŢIONAL 2025-2026

PARTEA IV. MONITORIZARE ŞI EVALUARE

PARTEA V. SURSE DE FINANŢARE

PARTEA VI. FORME DE DIALOG ŞI PARTICIPARE LA VIAŢA ŞCOLII

PARTEA VII. TERMEN DE APLICARE

PARTEA VIII. COMISIA DE ELABORARE

PARTEA I: CONTEXTUL

PREZENTAREA LICEULUI TEHNOLOGIC NR. 1 FUNDULEA

Lumina cunoașterii

Timpul viselor frumoase

Fericirea de a construi împreună

Oraşul Fundulea este situat în partea nord-estică a Câmpiei Mostiştei la o distanţă de 32 km faţă de Bucureşti pe şoseaua Bucureşti – Constanţa şi cu acces la Autostrada Soarelui(A2).

Localitatea a dobândit statutul de oraş în 1989; are o suprafaţă de 23 km pătraţi şi o densitate a populaţie de 285 locuitori/km pătrat.

În anul 1957, avându-se în vedere importanţa porumbului pentru dezvoltarea economică a României, a fost înfiinţat Institutul de la Fundulea, sub denumirea „ Institutul de cercetări pentru cultura porumbului".

În scopul lărgirii, intensificării şi accelerării cercetărilor agricole, institutul s-a transformat în 1961, în „Institutul de cercetare şi dezvoltare agricolă".

Anul 1963 marchează un început de drum pentru o unitate şcolară de renume in Campia Munteniei; răspunzând necesităţilor impuse de dezvoltarea agriculturii în Câmpia Munteniei, pe langă Institutul de Cercetări pentru Cereale şi Plante Tehnice Fundulea, a luat fiinţă la 15 septembrie 1963, Centrul Şcolar Agricol Fundulea, sub conducerea domnului inginer Ioan Olimpiu Luca.

Unitatea şcolară a avut ca scop pregătirea de cadre tehnice în domeniul agricol şi veterinar. În cei trei ani de existenţă sub această titulatură, s-au asigurat pentru agricultură următorul număr de specialişti:

Nr. crt.	ANUL	TEHICIENI AGRONOMI	TEHNICIENI VETERINARI	TOTAL
1	1967	71	113	184
2	1968	73	130	203
3	1969	25	96	121
4	TOTAL	169	339	508

Primul colectiv de cadre didactice a fost constituit din:

1. [redacted] inginer agronom – Director
2. [redacted] inginer zootehnist – Director adjunct
3. [redacted] – inginer agronom –profesor
4. [redacted] – inginer agronom – profesor
5. [redacted] – medic veterinar – profesor
6. [redacted] – medic veterinar- profesor
7. [redacted] profesoară – limba română

8. [redacted] – profesoară – istorie – economie politică

9. [redacted] - profesor – matematică

Unitatea scolară a primit, în primii ani de funcţionare, cadre didactice şi elevi de la Şcoala Agricolă Vidra, Centrul Şcolar Agricol Bucureşti, Şcoala Tehnică Horticolă Manasia, Şcoala Tehnică Veterinară Săftica.

În 1966, instituţia şcolară se transformă în Liceul Agricol Fundulea (LAF).



Transformarea centrului şcolar în liceu a fost determinată de:

- Necesitatea pregătirii de cadre medii tehnice, ajutoare imediate ale inginerilor agronomi sau medicilor veterinari
- Asigurarea unui nivel de cultură generală a viitorilor absolvenţi pentru a se integra în rândul noii intelectualităţi a satelor
- Perspectivele absolvenţilor de a-şi continua studiile universitare în vederea unei calificări superioare
- Existenţa Institutului de Cercetări pentru Cereale şi Plante Tehnice, ca una din cele mai dezvoltate şi dotate unităţi de acest gen din ţară, în cadrul căreia elevii să-şi desăvârşească cunoştinţele practice.

În vederea desfăşurării procesului instructiv - educativ, în anul 1963 a fost terminată clădirea şcolii cu un număr de 16 săli de clasă şi 4 laboratoare dotate cu aparatura necesară. În anul 1965, au fost terminate 2 internate, unul pentru băieţi şi unul pentru fete, cu o capacitate totală de 600 de locuri.

Laboratoarele liceului au fost organizate pe următoarea structură utilitară:

1. Fizică – Chmie – Farmacologie
2. Fitotehnie – Protecţia plantelor
3. Agricultură – Mecanizare

4. Patologie veterinară –Zootehnie

Grija pentru elevi s-a manifestat prin asigurarea unei atmosfere familiale, atât în şcoală, cât şi în internate. În acest sens, s-a iniţiat amenajarea unui parc în jurul şcolii, asigurarea unei baze sportive, compusă din terenuri de handbal şi volei cu perspectivă de extindere.

Camerele de 4 persoane ale internatelor constituiau pentru elevi o ambianţă familială.

Biblioteca cu peste 10 mii volume asigura o bază de studiu, atat din punct de vedere tehnic, cat şi din punct de vedere cultural.

Liceul Agricol Fundulea, graţie colectivelor de profesori şi elevi a devenit o unitate etalon în învăţământul agricol naţional.

Elevii unităţii s-au evidenţiat la fazele naţionale ale concursurilor pe specialităţi.



O contribuţie deosebită la reuşita acestor competiţii, au avut prin implicare, responsabilitate şi pasiune, soţii (şi), autori a numeroase lucrări de specialitate.

Din 1963 şi până în 2022, fiecare filă din istoria şcolii a fost scrisă cu dragoste, cu dăruire şi implicare de colectivele de cadre didactice. Luând în stăpânire timpul şi învingând vicistitudinile vremurilor, oamenii acestei şcoli au reuşit să aprindă şi să menţină nestinsă lumina înţelepciunii şi cunoaşterii, generaţii la rând.

Răsfoind file din istoria şcolii, poţi uşor contura imaginea dascălului adevărat.

Acesta a înţeles că desăvârşirea sa personală vine prin creşterea şi implicarea actualilor şi foştilor elevi. Pentru dascălul adevărat, familia are conotaţii mai extinse chiar şi decât familia tradiţională, pentru că în ea sunt cuprinşi şi copiii spirituali.

Pe foştii şi actualii elevi, el îi iubeşte, îi sfătuieşte şi le călăuzeşte gândurile şi paşii chiar şi din veşnicie.

Galeria directorilor:

- Inginer – 1963-1972
- Inginer – 1973 -1986
- Profesor – 1986 – 1989

- Profesor [redacted] – 1990 – 1992
- Inginer [redacted] – 1992 – 2010
- Profesor [redacted] – 2010- 2021
- Profesor [redacted] – 1.05-31.08.2021
- Profesor [redacted] 1.09.2021 –31.08.2025

Liceul Tehnologic nr.1 Fundulea este o poveste care continuă, graţie a generaţii de cadre didactice şi elevi care au înţeles că forţa instituţiei şcolare vine din priceperea, pasiunea şi responsabilitatea cu care trăiesc fiecare zi. Ei sunt cei care au scris file de istorie memorabilă şi au reuşit să transforme şcoala noastră într-o instituţie vie, dinamică, adaptată timpurilor şi rezistentă în faţa vitregiilor vremurilor.

Având în vedere solicitările de pe piaţa muncii, cât şi cele ale comunităţii locale, începând cu anul şcolar 1999-2000 până în anul şcolar 2019-2020, a fost introdusă în planul de şcolarizare, o clasă de matematică-informatică, iar din anul şcolar 2017-2018 a fost introdusă o clasă pe filiera teoretică, profil uman, specializarea filologie.

Liceul Tehnologic numărul 1 Fundulea şcolarizează elevi pe nivelele: primar, gimnazial şi liceal, filiera tehnologică şi teoretică, învăţământ de zi şi are ca structură arondată, Grădiniţa cu Program Prelungit numărul 2 Fundulea.

De atunci şi până în prezent, au răspuns chemării clopoţelului generaţii de elevi şi cadre didactice care au dat măsura valorii lor personale şi profesionale, menţinând aprinsă candela înţelepciunii şi iluminării trăită prin cunoaştere.

Păstrând modelul generaţiilor anterioare am rămas o şcoală a prieteniei, preocupată de asigurarea unui climat de linişte, echilibru, siguranţă, o şcoală în care poate, intri cu sfială, dar ieşi zâmbind şi încrezător.

Există o preocupare reală pentru modelarea spirituală şi a caracterelor elevilor, a stimulării potenţialului creativ, a intuiţiei şi imaginaţiei copilului, a dezvoltării spiritului de echipă, loialitate şi fair play atat în activităţi didactice, dar şi in cadrul activităţilor extraşcolare.

ELEMENTE DE IDENTITATE ŞCOLARĂ

LICEUL TEHNOLOGIC NR. 1 FUNDULEA (LTF)

Lumina cunoaşterii
Timpul viselor frumoase
Fericirea de a construi împreună

VIZIUNEA

Liceul Tehnologic numărul 1 Fundulea îşi propune să ofere locuitorilor din oraşul Fundulea şi din localităţile limitrofe, oportunităţi de educaţie şi instruire accesibilă, de înaltă calitate, sprijinind în acelaşi timp dezvoltarea carierei, sporirea calităţii vieţii şi prosperitatea economică.

MISIUNEA

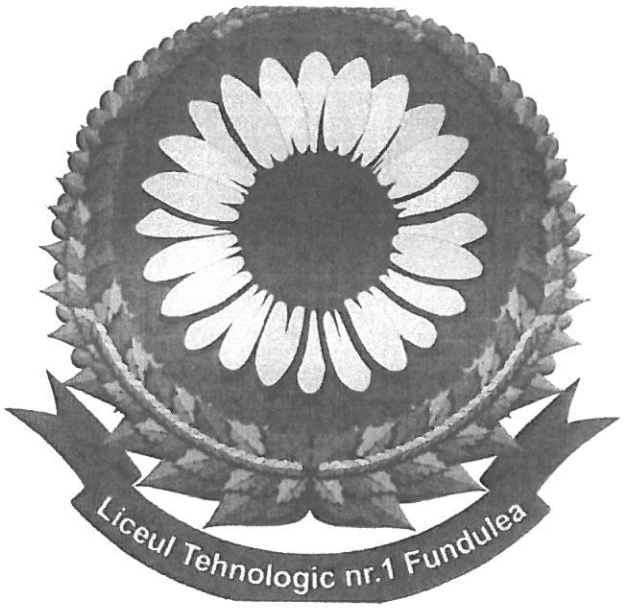
Misiunea şcolii noastre este formarea personalităţii elevului spre a deveni cetăţeanul european adaptat şi adaptabil noilor schimbări socio-economice, dotat cu abilităţile de viaţă necesare unei lumi cu specific românesc într-un context european.

OBIECTIVELE ŞCOLII

- perfecţionarea deprinderilor de informare şi comunicare
- dezvoltarea personalităţii elevului
- încurajarea performanţei şcolare
- îmbunătăţirea bazei materiale
- prevenirea abandonului şcolar
- îmbunătăţirea relaţiilor de parteneriat



SIMBOLUL LICEULUI TEHNOLOGIC NR. 1 FUNDULEA



Floarea soarelui este simbolul nostru, pentru că:

- este un simbol grafic rotund şi perfect;
- se întoarce permanent către lumină;
- galbenul petalelor reprezintă zâmbetul, lumina şi cunoaşterea;
- seminţele sale cresc împreună;
- ne gândim la trecerea de la frumuseţea florii la utilitatea seminţei;
- depinde de noi, dacă seminţele ei se vor vinde la colţ de stradă, în cornete, sau vor
- produce alte flori.

IMNUL LICEULUI TEHNOLOGIC NR. 1 FUNDULEA

Cu simplitate şi iubire
Învăţăm cum să trăim,
De la tot ce ne-nconjoară
Lecţii de viaţă primim.

Flori ale soarelui noi suntem,
Privim spre lumină mereu,
Ne mândrim că suntem elevii
Acestui liceu.

Învăţăm să iubim cerul,
Pământul şi oamenii,
Să iubim şi infinitul
Privind dincolo de el.

Flori ale soarelui noi suntem,
Privim spre lumină mereu,
Ne mândrim că suntem elevii
Acestui liceu.

Peste ani şi ani sub soare
Oriunde ne vom găsi
Noi, seminţe ale acestei flori
Cu nostalgie-n urmă vom privi.

Flori ale soarelui noi suntem,
Privim spre lumină mereu,
Ne mândrim că suntem elevii
Acestui liceu

JURĂMÂNTUL CADRELOR DIDACTICE

Îmi voi exercita misiunea cu conştiinţă şi demnitate.

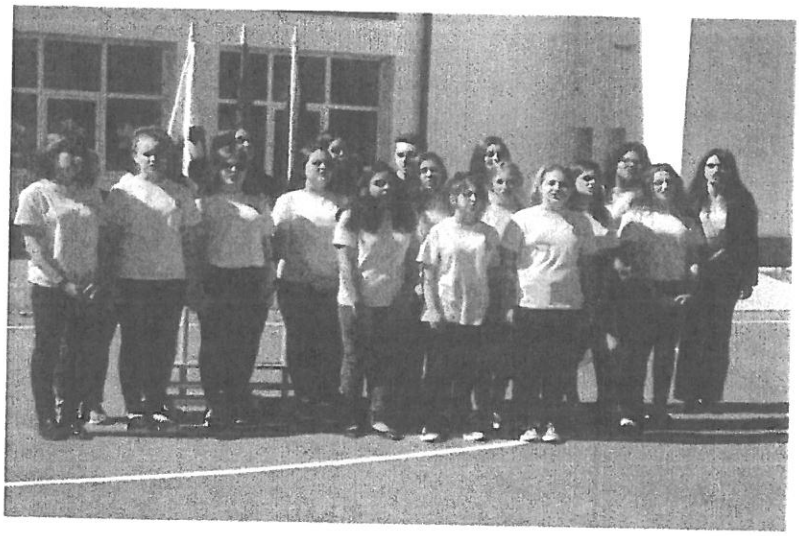
Voi vedea în elevii mei nu atât şcolari, cât copii, şi nu voi uita niciodată că, pentru partea care-mi revine, sunt răspunzător de destinul lor.

Voi menţine prin toate mijloacele de care dispun onoarea profesiei didactice.

Colegii mei vor fi prietenii mei.

Fac aceste promisiuni în mod solemn, liber, pe onoare.

(Jurământul cadrelor didactice din întreaga lume, conceput de_____
având ca model Jurământul lui Hippocrate)



JURĂMÂNTUL ELEVILOR

Noi, elevii Liceului Tehnologic nr.1 Fundulea, ne angajăm ca în decursul anilor de şcoală să respectăm valorile şi tradiţiile acestei instituţii şcolare, să ne îndreptăm spre lumina înţelepciunii şi cunoaşterii, precum floarea soarelui, simbolul liceului şi să creştem împreună, în unitate şi armonie, asemeni seminţelor sale.

Călăuziţi cu dragoste şi responsabilitate de dascălii noştri, noi seminţele de azi, vom deveni florile soarelui de mâine.

Vom fi peste timp mesagerii valorilor şi principiilor Liceului Tehnologic nr.1 Fundulea!

FIE SĂ RENASCĂ !

Motto:

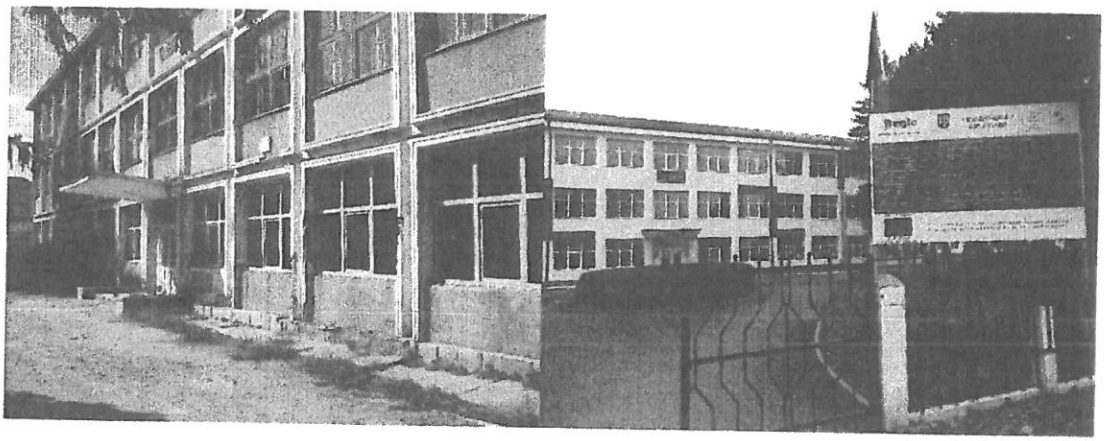
"Fie să renască numai cel ce har
are de-a renaşte, curăţit prin jar,
din cenuşa-i proprie şi din propriu-i scrum,
astăzi, ca şi mâine, pururi şi acum."

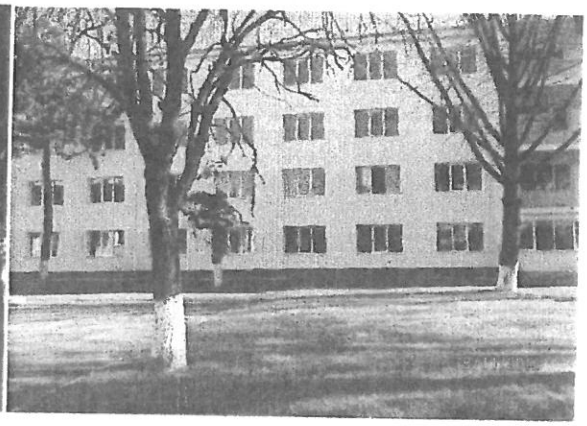
Versurile dezvăluie povestea unui proiect de succes finalizat la data de 31.12.2015, în urma căruia a renăscut cel mai mare campus preuniversitar din Regiunea Sud –Muntenia.

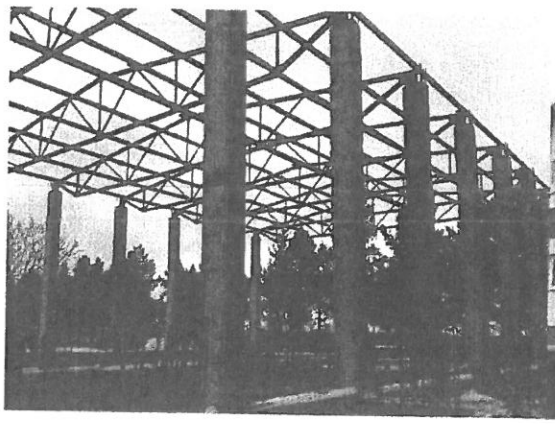
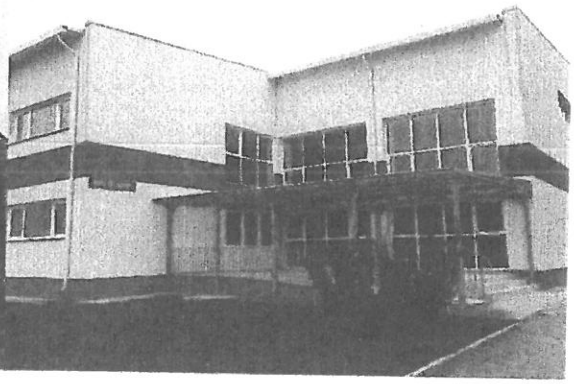
Proiectul s-a intitulat „Înfiinţare şi modernizare SAM-Grup Şcolar Fundulea" şi a fost derulat în cadrul Programului Operaţional Regional 2007-2013, axa prioritara 3, domeniul major de intervenţie 3.4 având o valoare totală de 22.788.679,26 lei.

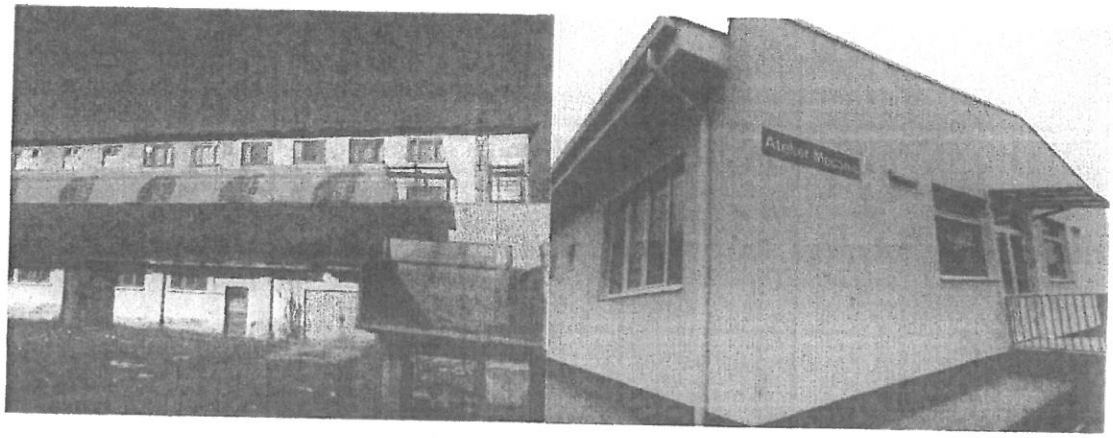
Implementarea acestui proiect a condus la îmbunătăţirea condiţiilor infrastructurii mediului educaţional al Liceului Tehnologic nr 1 Fundulea prin reabilitarea, modernizarea şi dezvoltarea obiectivelor campusului preuniversitar; s-a realizat reabilitarea spaţiilor deja existente: şcoală, internat şi cantină, dar şi construirea de obiective noi: sală de sport, garsoniere, atelier agricol, atelier mecanic, centrală termică proprie, gospodărie de apă, cabină poartă.

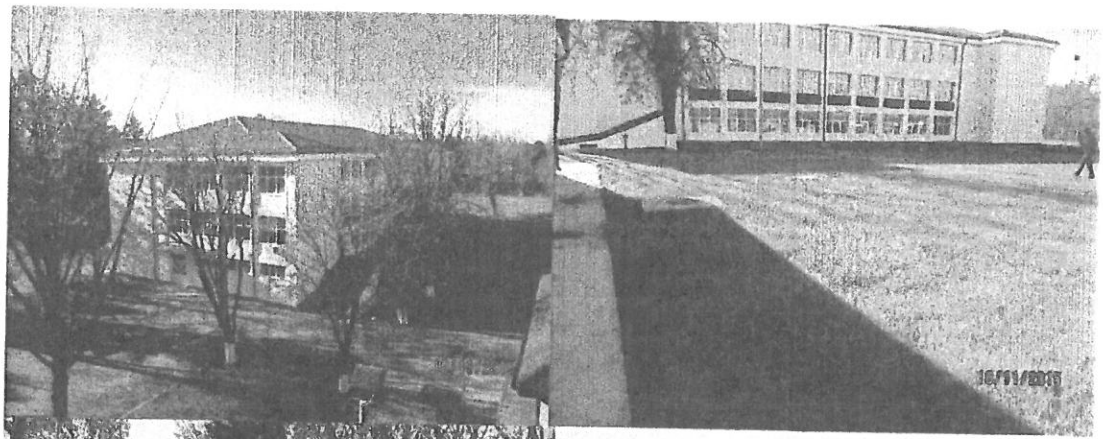
Sugestive pentru ce a însemnat această investiţie sunt imaginile care surprind starea obiectivelor la începutul proiectului şi la finalizarea acestuia.

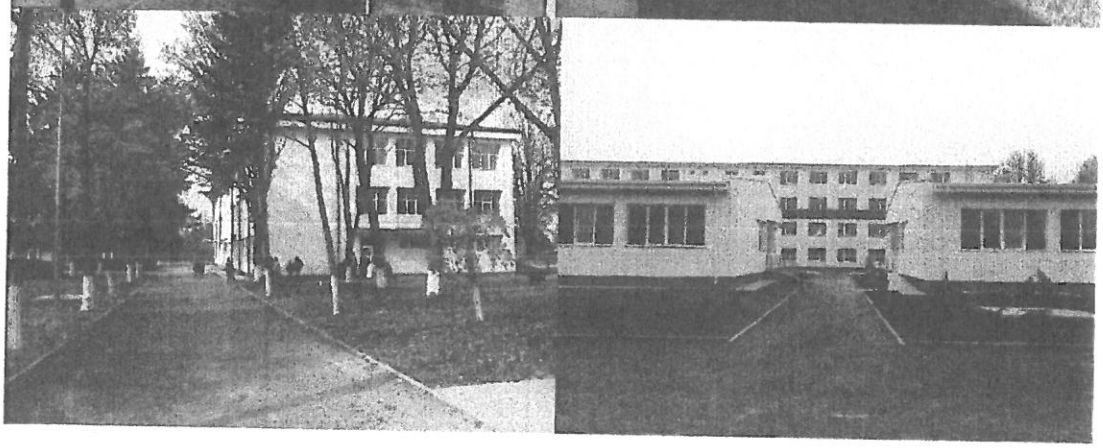


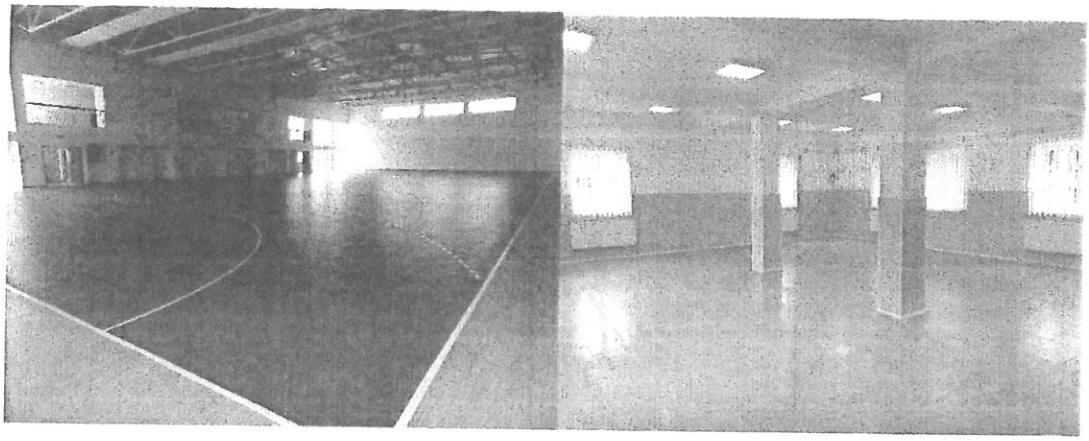







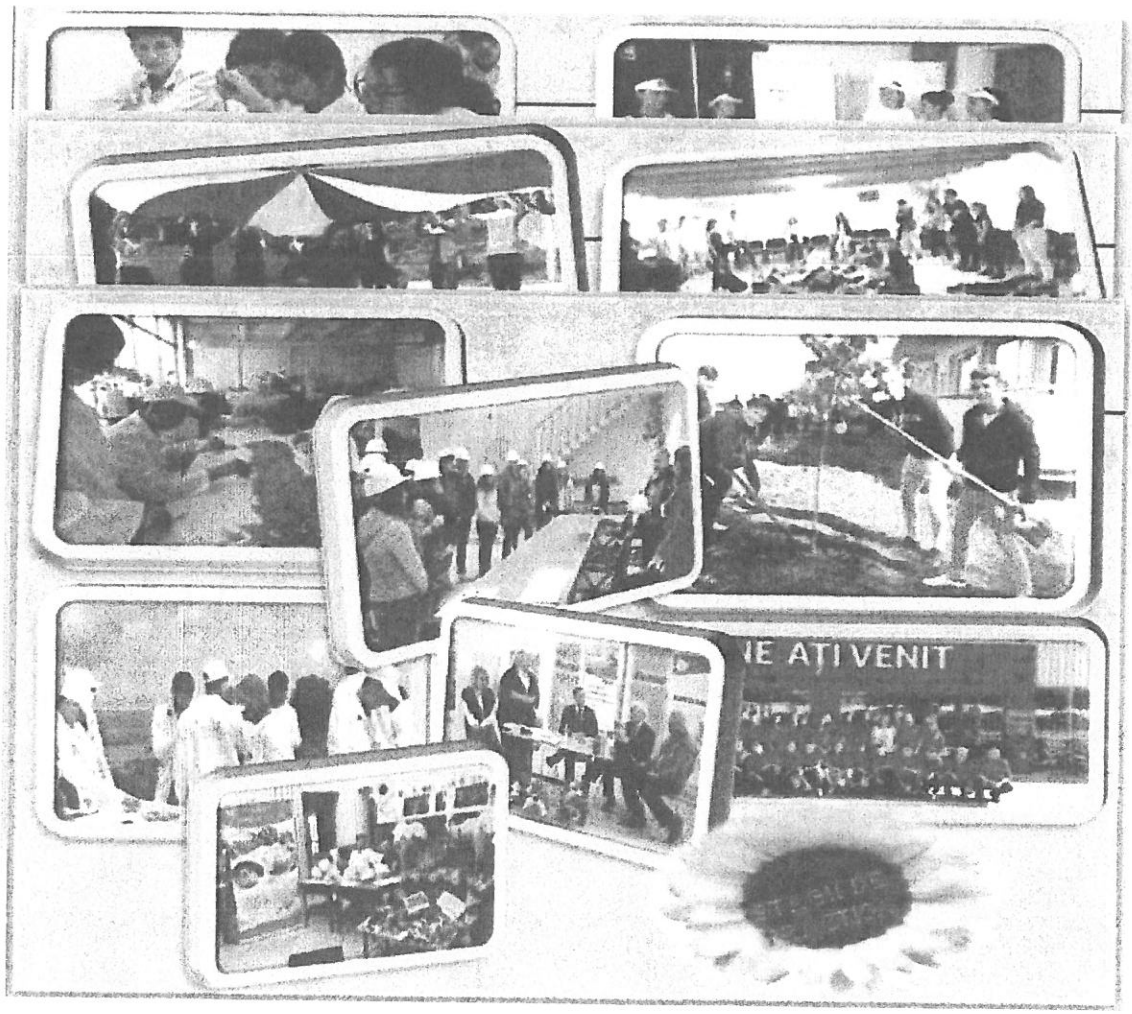




O instituţie de învăţământ reprezentativă la nivelul judeţului Călăraşi, cu peste 50 de ani de funcţionare a avut şansa „renaşterii" prin acest proiect de reabilitare.

LICEUL TEHNOLOGIC NR. 1 FUNDULEA ÎN IMAGINI

Liceul Tehnologic nr.1 Fundulea este o poveste care continuă, graţie a generaţii de cadre didactice şi elevi care au înţeles că forţa instituţiei şcolare vine din priceperea, pasiunea şi responsabilitatea cu care trăiesc fiecare zi.





Ei sunt cei care scriu file de istorie memorabilă şi reuşesc să transforme şcoala noastră într-o instituţie vie, dinamică, adaptată timpurilor şi rezistentă în faţa vitregiilor vremurilor.

A fi manager este o misiune

Profesor

A fi manager este o misiune, este o profesiune de credinţă, o chemare permanentă la autoevaluare şi autodepăşire, dar şi o provocare, continuă, de a găsi soluţii eficiente la situaţii inedite.

Este o oportunitate de dezvoltare personală şi profesională; este experienţa care aduce maturitate şi înţelepciune.

Cu cât instituţia pe care o conduce este mai complexă, mai încercată de situaţii critice, inedite, cu atât mai mult managerul are posibilitatea de a-şi testa competenţele, limitele, de a face exerciţiul creativităţii şi de a ieşi mai oţelit pentru a duce mai departe pe o nouă treaptă de dezvoltare instituţia şcolară.

Mi-am pus întrebarea cât din competenţa unui manager se datorează înzestrării native şi cât este urmare a competenţelor dobândite în urma unor programe de formare managerială.

După aprecierea mea, un manager este rezultatul unui proces de transformare personală care implică lărgirea perspectivei şi a concepţiei despre lume şi viaţă, sporirea nivelului de conştiinţă, munca permanentă cu sine însuşi, dar şi un nivel înalt de profesionalizare.

A fi manager înseamnă, în mod deosebit a fi o persoană dăruită şcolii şi oamenilor ei, a fi un model şi un catalizator al dezvoltării personale şi profesionale a întregii echipe, dar şi al beneficiarilor actului educaţional, fie că vorbim de părinţi sau elevi.

Un manager implicat motivează cu dragoste şi critică părintească punând în valoare potenţialul fiecăruia, în spiritul valorilor, normelor şi credinţelor organizaţiei şi îi ajută pe alţii să ajungă mai sus decât a putut el urca şi să facă din alţii ceea ce el nu este.

Un manager responsabil se legitimează prin instituţia pe care o conduce şi el are certitudinea că şcoala este, mai ales în contextul actual, lumina ce nu trebuie ascunsă sub obroc, ci adusă în atenţia tuturor pentru că din lumina ei să se aprindă lumina minţii şi a sufletului partenerilor actului educaţional.

Un manager trebuie să ofere garanţia că oamenii ei înţeleg menirea şi se dedică apostolatului de a educa şi hrăni sufletele dornice de cunoaştere, de valori şi principii, cu dăruire şi dragoste!

Iar oamenii şcolii, alături de manager, trebuie să aşeze şcoala pe poziţia de instituţie reprezentativă la nivelul comunităţii şi pe piaţa competitivă a unităţilor şcolare prin valoarea personală, implicarea şi responsabilitatea lor şi prin lucrul bine făcut şi astfel oamenii şcolii, alături de manager devin autorităţi educaţionale iubite şi urmate!

CULTURA OGANIZAȚIONALĂ A LICEULUI TEHNOLOGIC NUMĂRUL 1 FUNDULEA

Liceul Tehnologic numărul 1 Fundulea a dezvoltat o cultură organizațională ce are în centru ***învățarea pe tot parcursul vieții***, într-o manieră colaborativă, în rețele de parteneriat care să faciliteze expunerea la medii de învățare diverse, conectarea cu provocările altor unități școlare din plan național și internațional și schimbul de bune practici.

Dacă ne raportăm la planul intern, putem aprecia că există o comunitate de învățare care a cuprins toți partenerii actului educațional. Cadrele didactice cu experiență asigură mentoratul cadrelor didactice debutante oferind ajutor în proiectarea activității didactice, prin organizarea interasistențelor și transmiterea feedback-ului constructiv. La Liceul Tehnologic numărul 1 Fundulea, există deschidere pentru lucru în echipă și învățare colaborativă (de exemplu, predarea în parteneriat), dar și bucuria de a celebra toate exemplele de bună practică.

Programul Erasmus + a reprezentat o oportunitate de dezvoltare a competențelor cadrelor didactice de a lucra cu copiii cu CES, de a intra în contact cu abordări ale altor sisteme educaționale pe aceste teme, dar si un cadru de reflecție în echipa și de transpunere a practicilor observate în contextul școlii noastre.

42 de elevi ai Liceului Fundulea au experimentat în cadrul Programului Erasmus, domeniul tineret, prin proiectul "PHOTO&VIDEO SKILLS" și proiectul "MIND YOUR BUDGET" dezvoltarea abilităților și cunoștințelor de editare grafică și video și au conștientizat importanța educației financiare de la vârste timpurii; de asemenea, au dezvoltat abilități de comunicare în limba engleză participând la dezbateri, discuții, prezentări, alături de alți 130 de tineri din Ungaria, Slovacia și Cehia.

Comunitatea de învățare a inclus și părintii elevilor din Liceul Fundulea. Parteneriatul cu familiile elevilor a condus la înființarea Asociației Reprezentative de Părinți a Liceului Fundulea. Părinții au fost parteneri în lectorate, la activități de formare cum a fost conferința „Exploratori în educație", de pe 5 octombrie 2019, organizată în parteneriat cu Seeding Knowledge Foundation, unde părinții au fost cursanți alături de cadrele didactice ale școlii, În anul școlar 2019-2020, cabinetul de consiliere și orientare școlară al Liceului Tehnologic numărul 1 Fundulea a inițiat „Școala părinților", care are ca scop sprijinirea dezvoltării socio-educative a copilului și familiei, dar și un grup de sprijin pentru susținerea părinților copiilor cu CES. De asemenea, părinții au

beneficiat de consiliere individuală asigurată de psihologul școlii, dar și de psihologi angajați în cadrul Proiectului Școala noastră, școală prietenoasă.

Egalitatea de șanse este o altă valoare europeană ce se regăsește în cultura școlii. Proiectul Șanse pentru sucCES, finanțat prin Programul Erasmus +, a fost un proiect axat pe incluziunea copiilor cu CES printr-un management eficient al acestor cazuri.În cadrul proiectului, o echipă formată din 14 profesori, de la toate nivelurile de învățământ a vizitat școli din Finlanda și Marea Britanie, pentru a descoperi strategii de abordare a copiilor cu cerințe educaționale speciale (CES), angajându-se ca, ulterior, pornind de la cele învățate/explorate pe parcursul formării să implementeze în școală proiecte și metode care să crească gradul de integrare școlară și socială al elevilor cu CES. Reducerea abandonului școlar și îmbunătățirea accesului la educație și formare pentru persoanele dezavantajate a fost scopul principal al Proiectului „Școala noastră, școală prietenoasă", POCU 74/6/18, cod proiect 107098; în cadrul acestui proiect, prin dezvoltarea programelor „A doua șansă" și„Școală după școală", prin servicii de consiliere psihologică, educație parentală și activități non-formale s-a asigurat un climat optim de susținere în scopul reducerii riscului de părăsire timpurie a școlii și reintegrarea tinerilor în sistemul de învățământ pentru finalizarea

Dialogul intercultural, deschiderea către multiculturalism, respectul pentru diversitate au fost valori intrinseci ale experiențelor avute în context european, în cadrul Programului Erasmus.

În perioada 10-16 iulie 2022, doi dintre elevii noștri de la secția de filologie, au participat la cursul„ Empathy through poetry" care a promovat strategii specifice literaturii precum : scrierea creativă, jocul de rol, introspecția, abilitatea de a performa și de a vorbi în public și de a lucra în echipă cu participanții din alte țări. Proiectul și-a propus și să le dezvolte participanților empatia și spiritul tolerant pornind de la poeme și alte texte literare.

De asemenea, învățarea continuă exersată de cadrele didactice, dar și de elevi în proiectele europene, dar și în activitățile sustenabile propuse ulterior au condus la îmbunătățirea calității și consolidarea dimensiunii europene în educație, încurajarea învățării limbilor străine și a cooperării transnaționale între școli, promovarea conștiinței interculturale și a inovației în ceea ce privește metodele pedagogice și tehnicile informaționale.

Mediul autentic de învăţare, instrumentele pedagogice puse la dispozitie în cadrul proiectelor europene , apartenenţa la o reţea europeană au creat un un cadru atractiv de învăţare pentru elevi şi pentru profesori; schimbul de valori culturale şi tradiţii, dezvoltarea competenţelor de comunicare într-o limbă străină au adus noi perspective de înţelegere şi interiorizare a unor valori europene precum multiculturalism, toleranţă, respect pentru diversitate.

Având în structură toate nivelurile de învăţământ şi asigurând creşterea elevilor de la nivelul preşcolarităţii pană la absolvirea liceului, colectivul profesoral în parteneriat cu consiliul şcolar al elevilor şi structurile reprezentative ale părinţilor, dar şi prin consultarea partenerilor educaţionali au conturat un profil al absolventului Liceului Tehnologic numărul 1 Fundulea care să corespundă provocărilor lumii prezente şi viitoare caracterizate ca VUCA, dar şi nevoii de integrare în context naţional şi internaţional.

Cultura organizaţională, calitatea corpului profesoral şi baza materială reprezintă principalele resurse şi puncte de atracţie către această unitate şcolară. Stabilitatea colectivului profesoral asigură coerenţă în implementarea planurilor de dezvoltare instituţională.

Unitatea şcolară se bucură de faptul că a reuşit sa răspundă nevoilor educaţionale ale membrilor comunităţii prin crearea unui climat optim de activitate (campus preuniversitar la standarde europene), prin diversificarea ofertei educaţionale, prin atragerea şi fidelizarea cadrelor didactice cu competenţe pedagogice înalte şi dedicare.

Liceul Tehnologic numărul1 Fundulea promovează stabilirea de legături puternice între profesori şi părinţi, ca părţi active în cadrul procesului de formare a viitorilor adulţi. S-au realizat acţiuni de consiliere a părinţilor pentru evitarea abandonului, absenteismului şi insuccesului şcolar. În anul 2013, la Liceul Tehnologic Nr. 1 Fundulea s-a înfiinţat Asociaţia Părinţilor, cu statut de ONG.

Diriginţii realizează informarea periodică a părinţilor referitor la situaţia şcolară şi disciplinară conform metodologiei şcolare. Există o bună colaborare şcoală-părinţi, bazată pe respect, implicare şi responsabilitate faţă de procesul didactic, dar această colaborare poate fi îmbunătăţită pentru a răspunde tuturor cerinţelor educaţionale. Şcoala dispune de specialiştii şi resursele necesare pentru o dezvoltare normală şi armonioasă a tinerilor. Consilierea şcolară este una dintre metodele adoptate de instituţia noastră prin intermediul căreia se răspunde trebuinţelor specfice adolescenţilor şi nu numai, de ea beneficiind atât elevii, cât şi profesorii sau părinţii. Obiectivul principal al consilierii şcolare este acela de a asigura funcţionarea

optimă a individului sau a grupului, trasând obiective clare, specifice fiecărei situaţii în parte. Prin metodele şi tehnicile sale specifice de cunoaştere şi autocunoaştere, consilierea facilitează alegerea corectă a măsurilor educative specifice care se impun şi orientarea sau reorientarea socio-profesională a elevilor pentru domenii potrivite.

Parte din Comitetul Reprezentativ al Părinţilor pe şcoală participă la interviurile care au loc cu ocazia vizitelor de monitorizare externă realizate în şcoală , dar şi la activităţi extraşcolare cum a fost organizarea Zilei Copilului pentru învăţământul preşcolar, primar şi gimnazial, în colaborare cu Primăria Oraşului Fundulea, unde s-a avut în vedere implicarea părinţilor în activităţi extraşcolare. O altă modalitate de implicare a Asociaţiei de Părinţi în viaţa şcolii este susţinerea pentru achiziţionarea instrumentelor necesare Bandului LTF. Părinţii au fost invitaţi alături de copiii lor, în diverse activităţi şcolare şi extraşcolare oferindu-le astfel oportunitatea de a participa activ la viaţa şcolară. Ne-am dorit ca acest demers să contribuie la creşterea conştientizării şi încrederii în schimbările pozitive pe care le poate produce prezenţa dumnealor în educaţia copiilor.

Comunitatea reprezintă cadrul cultural, spiritual şi geografic de dezvoltare a elevului şi acţionează prin intermediul instituţiilor de tipul ONG-urilor, alte instituţii care oferă servicii educaţionale, Administraţia Publică Locală, organele de drept, agenţi economici, mass media;

Astfel, colaborarea şcolii cu comunitatea are nenumărate avantaje:

- crează relaţii de colaborare;
- clarifică diverse probleme educative;
- oferă un nou cadru de dezvoltare a personalităţii elevului;
- sporeşte conştientizarea din partea tuturor actorilor implicaţi în educaţie.

Colaborarea dintre şcoală şi familie într-un mediu favorizat de comunitatea locală va atinge scopul educaţional propus, printr-o relaţie de echivalenţă dintre şcoala în comunitate şi comunitatea în şcoală.

În concluzie, se poate afirma că numai printr-o colaborare strînsă, susţinută, familia, şcoala şi comunitatea pot pune în aplicare procesul de educare al elevului.

Oferta educațională pentru anul școlar 2025-2026

Niveluri de învățământ/ specializări/ calificări profesionale autorizate să funcționeze provizoriu în unitatea de învățământ: - nivel liceal, filiera teoretică, profil umanist, specializarea filologie autorizat să funcționeze provizoriu în baza Ordinului de Ministru 4544/07.08.2017 - nivel gimnazial, profil sportiv integrat autorizat să funcționeze provizoriu în baza Ordinului de Ministru 4946/31.05.2018
Niveluri de învățământ/ specializări/ calificări profesionale acreditate în cadrul unității de învățământ: - nivel preșcolar acreditat prin OUG 75/2005 privind asigurarea calității educației, aprobată cu completări și modificări prin Legea 87/2006 cu modificările și completările ulterioare - nivel primar acreditat prin OMECTS 5770/2006 - nivel gimnazial acreditat prin OMECTS 5770/2006 - nivel liceal, filieră tehnologică: profil servicii, calificarea Tehnician în activități economice și profil resurse naturale și protecția mediului, calificările Tehnician ecolog și protecția calității mediului și Tehnician în agricultură acreditat prin OMECTS 5770/2006

Filiera	***Profilul***	***Specializarea***	***Numar clase***
Teoretică	Uman	Filologie	**1**
Tehnologică	Servicii	Tehnician în activități economice	**1**
	Resurse naturale și protecția mediului	Tehnician ecolog și protecția calității mediului	**1**
		Tehnician în agricultură	**1**

Drumul de la "rădăcini" la "aripi" se construieşte în scoală. La începutul drumului vostru şcoala noastră este o opţiune, la final ea va deveni o descoperire!



ASIGURAREA CALITĂŢII

Calitatea reprezintă nivelul de satisfacţie pe care îl oferă eficacitatea ofertei educaţionale din domeniul învăţământului, stabilit prin atingerea unor standarde cerute şi a unor rezultate excelente care sunt solicitate şi la care contribuie participanţii la procesul de învăţare şi ceilalţi factori interesaţi.

Referitor la asigurarea calităţii procesului instructiv-educativ având în vedere Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului României şi Cadrul de asigurare a Calităţii – document din Proiectul pentru şcolile ÎPT, s-a realizat diseminarea informaţiilor către toţi membrii personalului, constituirea Comitetului pentru asigurarea calităţii şi planificarea activităţilor specifice prin elaborarea **Planului operaţional privind asigurarea calităţii şi a Planului operaţional privind implementarea instrumentelor pentru managementul calităţii**, documente incluse în PAS.

Implementarea sistemului de asigurare a calităţii în educaţie permite şcolii să asigure, să monitorizeze şi să îmbunătăţească permanent calitatea serviciilor educaţionale oferite.

Formarea şi dezvoltarea unei imagini a calităţii educaţiei la nivelul întregului personal al şcolii, elevi, părinţi, agenţi economici contribuie la îmbunătăţirea procesului educaţional şi la pregătirea elevilor pentru o mai bună inserţie pe piaţa muncii naţionale şi europene.

În acest scop se realizează următoarele activităţi:

- Constituirea comisiei şi distribuirea sarcinilor de lucru;
- Revizuirea Regulamentului de funcţionare a CEAC;
- Întocmirea Raportului de evaluare internă şi a Raportului de autoevaluare şi transmiterea lor către ISJ Călăraşi, ARACIP, CNDIPT;
- Întocmirea Planului de Acţiune al CEAC;
- Elaborarea documentelor programatice ale CEAC;
- Încheierea unor protocoale de parteneriat cu unităţi de învăţământ, agenţi economici şi alte organizaţii;
- Informarea întregului personal, a elevilor şi a celorlalţi beneficiari ai serviciilor oferite de unitate în ceea ce priveşte scopurile autoevaluării, aria de cuprindere, cum se va realiza autoevaluarea şi termenele acestora;
- Întocmirea şi afişarea graficelor de asistenţă la ore;
- Observarea lecţiilor şi completarea fişelor de observare;
- Monitorizarea portofoliilor cadrelor didactice (disciplină şi dirigenţie) ;
- Monitorizare frecvenţei elevilor şi aplicarea sancţiunilor conform ROI;
- Monitorizarea progresului şcolar;
- Completarea formularelor de monitorizare internă privind implementarea principiilor calităţii;
- Informări periodice în Consiliul de administraţie şi în Consiliile profesorale, cu privire la acţiunile CEAC;
- Selectarea, păstrarea şi verificarea materialelor şi dovezilor;
- Punerea la dispoziţia personalului a unei documentaţii suficiente şi actualizate privind sistemul calităţii instituţiilor de învăţământ;
- Aplicarea de chestionare elevilor, cadrelor didactice, părinţilor, agenţilor economici pentru cunoaşterea gradului de satisfacere a beneficiarilor;
- Acţiuni de promovare a şcolii la nivelul tuturor şcolilor gimnaziale din localitate şi din zonă;
- Întocmirea portofoliului CEAC.

PRINCIPII ŞI VALORI PROMOVATE ÎN CADRUL LICEULUI TEHNOLOGIC NR. 1 FUNDULEA

Oferta managerială îşi propune să asigure în cadrul Liceului Tehnologic numărul 1 Fundulea o cultur organizaţională bazată pe cooperare, muncă în echipă, respect reciproc, ataşament faţă de copii, respect pentr profesie, libertate de exprimare, receptivitatea la nou, creativitate, dorinţă de dezvoltare personală şi profesional şi un management transparent, flexibil, stimulativ, bazat pe încrederea în oameni, în capacităţile lor creative şi d autocontrol.

Principiile care guvernează activitatea unităţii şcolare sunt derivate din acelea prevăzute de Legea Nr 1/2011 – Legea Educaţiei Naţionale sunt:
- principiul echităţii - în baza căruia accesul la învăţare se realizează fără discriminare;
- principiul calităţii - în baza căruia activităţile de învăţământ se raportează la standarde de referinţă şi la bune practici naţionale şi internaţionale;
- principiul relevanţei - în baza căruia educaţia răspunde nevoilor de dezvoltare personală şi social-economice;
- principiul eficienţei - în baza căruia se urmăreşte obţinerea de rezultate educaţionale maxime, prin gestionarea resurselor existente;
- principiul descentralizării - în baza căruia deciziile principale se iau de către actorii implicaţi direct în proces;
- principiul răspunderii publice - în baza căruia unităţile şi instituţiile de învăţământ răspund public de performanţele lor;
- principiul asigurării egalităţii de şanse;
- principiul transparenţei - concretizat în asigurarea vizibilităţii totale a deciziei şi a rezultatelor, prin comunicarea periodică şi adecvată a acestora;
- principiul incluziunii sociale;
- principiul centrării educaţiei pe beneficiarii acesteia;
- principiul participării şi responsabilităţii părinţilor;
- principiul fundamentării deciziilor pe dialog şi consultare;
- principiul respectării dreptului la opinie al elevului/studentului ca beneficiar direct al sistemului de învăţământ.

Valorile promovate în cadrul Liceului Tehnologic numărul 1 Fundulea sunt:
- calitate - susţinerea unei culturi a calităţii în toate domeniile şi la toate nivelurile unităţii;
- echitate - egalitate de şanse –acces la educaţie pentru beneficiari;
- colaborare - colaborarea cu toti factorii interesaţi de educaţie şi împărtăşirea cunoştinţelor dobândite în scopul îmbunătăţirii activităţii;
- curaj – puterea de a face ceea ce este bine şi de a-şi urma propria conştiinţă;
- integritate - puterea interioară de a spune adevărul, de a acţiona onest în gând şi în faptă;
- bunătate – grijă şi compasiune, prietenie şi generozitate faţă de ceilalţi;
- perseverenţă– consecvenţă şi putere de a merge mai departe în ciuda dificultăţilor, a eşecurilor personale;
- respect– consideraţie faţă de oameni, faţă de autorităţi, faţă de proprietate şi, nu în ultimul rând, faţă de propria persoană;
- responsabilitate – îndeplinirea cu consecvenţă a obligaţiilor care revin fiecăruia, asumarea răspunderii pentru propriile acţiuni;
- autodisciplină – controlul asupra propriilor acţiuni, cuvinte, dorinţe, impulsuri.

RESURSELE UMANE

ELEVI

Resursa umană este singurul capital inepuizabil într-o instituţie, de calificarea şi motivaţia acesteia depinzând reuşita unităţii şcolare.

În prezent, Liceul Tehnologic nr 1.Fundulea cuprinde: ciclul preprimar, primar, gimnazial şi liceal având un număr de 691 elevi. La nivel liceal, elevii sunt pregătiţi atât pe filiera teoretică, cat şi pe filieră tehnologică, pentru următoarele calificări: filologie, tehnician în activităţi economice, tehnician ecolog şi protecţia calităţii mediului, tehnician în agricultură.

Unitatea funcţionează cu un număr de 29 de clase pe următoarele nivele: învăţământ primar, gimnazial, liceal şi 6 grupe de învăţământ preşcolar.

Informaţii privind efectivele de elevi la începutul anului şcolar:

Anul de studiu/tipul grupei la grădiniţe	*Număr clase/grupe*	*Număr total de elevi/copii*
Grupa mica – pr.scurt	*1*	**4**
-pr. prelungit	*1*	**13**
Grupa mijlocie- pr. Scurt	*1*	**10**
-pr. prelungit	*0,5*	**13**
Grupa mare- pr.scurt	*2*	**12**
-pr.prelungit	*0,5*	**27**
TOTAL 79 PREŞCOLARI		
Clasa pregatitoare	*2*	**44**
Clasa I	*2*	**36**
Clasa II	*1*	**21**
Clasa III	*2*	**31**
Clasa IV	*1*	**24**
TOTAL 156 ELEVI ÎNVĂŢĂMÂNT PRIMAR		
Clasa V	*2*	**33**
Clasa VI	*2*	**27**
Clasa VII	*2*	**32**
Clasa VIII	*2*	**30**
TOTAL 122 ELEVI ÎNVĂŢĂMÂNT GIMNAZIAL		

STRUCTURA PE ANI DE STUDIU PENTRU *ÎNVĂŢĂMÂNTUL LICEAL*

An de studiu	*Filieră*	*Profilul*	*Specialitate (Domenii)*	*Număr clase*	*Număr total elevi*
IX	Teoretică	Umanist	Filologie	1	26
IX	Tehnologică	Servicii	Economic	1	24
IX	Tehnologică	Res.nat.şi prot. Mediului	Protecţia mediului	1	26
IX	Tehnologică	Res.nat.şi prot. Mediului	Teh.in agricultura	1	29
X	Teoretică	Umanist	Filologie	1	26
X	Tehnologică	Servicii	Economic	1	27
X	Tehnologică	Res.nat.şi prot. Mediului	Protecţia mediului	1	26
X	Tehnologică	Res.nat.şi prot.	Agricultura	1	18
XI	Teoretică	Umanist	Filologie	1	30
XI	Tehnologică	Servicii	Teh.în activ. economice	1	25
XI	Tehnologică	Res.nat.şi prot. Mediului	Teh. ecolog şi preotecţia calit. mediului	1	20
XI	Tehnologică	Res.nat.şi prot.	Teh.in agricultura	1	13
XII	Teoretică	Umanist	Filologie	1	24
XII	Tehnologică	Servicii	Teh.în activ. economice	1	23
XII	Tehnologică	Res.nat.şi prot. Mediului	Teh. ecolog şi preotecţia calit. mediului	1	17
XII	Tehnologică	Res.nat.şi prot. Mediului	Teh.in agricultura	1	12
TOTAL 366 ELEVI ÎNVĂŢĂMÂNT LICEAL					

ÎNCADRAREA CU PERSONAL DIDACTIC

Suntem o şcoală care dispune de un corp profesoral tânăr, preocupat de formarea profesională şi dezvoltare personală. Este de apreciat calitatea resursei umane, întrucât unitatea şcolară a funcţionat numai cu personal calificat, în mare parte titulari ai unităţii.

DIRECTORI (STUDII, SPECIALITATEA, GRAD DIDACTIC, DECIZIE; INCLUDERE ÎN CORPUL DE EXPERŢI):

Director (numele şi prenumele)	*Specialitatea*	*Gradul didactic*	*Vechime la catedră*	*Documentul de numire în funcţie*	*Modalitatea numirii pe funcţie*	*Unitatea de învăţământ la care are norma de bază*	*Unitatea de învăţământ la care este titular (dacă e cazul)*	*Includere in corpul de experti*
Director adjunct (numele şi prenumele)								
[redacted]	Universitatea din Bucureşti, Fac. de Chimie Univ „Dunărea de Jos" Galaţi Fac. de Matematică	I	27 ANI	DECIZIA NR. 156/04.04.2022 DECIZIA NR. 657/03.08.2025	CONCURS	LICEUL TEHNOLOGIC NR.1 FUNDULEA	LICEUL TEHNOLOGIC NR.1 FUNDULEA	

INDICATORI STATISTICI CU PRIVIRE LA RESURSELE UMANE
2025-2026
PERSONAL DIDACTIC, DIDACTIC AUXILIAR ŞI NEDIDACTIC

PERSONAL DIDACTIC

Statistică privind statutul personalului didactic
2025-2026
PERSONAL DIDACTIC
Statistică privind statutul personalului didactic

Titular	*Detaşaţi în unitate*	*Detaşaţi din unitate*	*Suplinitori calificaţi*	*Suplinitori necalificaţi*	*Asociat*
32	1	1	10	2	3

Statistica privind repartizarea pe grade didactice

Doctor	*Gradul I*	*Gradul II*	*Definitiv*	*Debutant*	*Personal asociat*	*Personal necalificat*	*TOTAL*
3	19	13	4	5	3	2	47

Statistica pe tranşe de vechime în învăţământ

5-10 ani	*10-15 ani*	*15-20 ani*	*20-25 ani*	*>25 ani*
5	7	6	18	11

Statistica pe tranşe de vechime în muncă

3-5 ani	*5-10 ani*	*10-15 ani*	*15-20 ani*	*>20 ani*
1	4	7	6	29

FLUCTUAŢIA PERSONALULUI DIDACTIC 2021-2022/2022-2023/2023-2024

2022-2023		*2023-2024*		*2024-2025*	
Total titular	30	*Total titular*	*28*	*Total titular*	*32*
Titulari rămaşi în unitate	25	*Titulari rămaşi în unitate*	*28*	*Titulari rămaşi în unitate*	*34*
Titulari detaşaţi din unitate	5	*Titulari detaşaţi din unitate*	*0*	*Titulari detaşaţi din unitate*	*1*
Cadre didactice venite noi în unitate	*2*	*Cadre didactice venite noi în unitate*	*11*	*Cadre didactice venite noi în unitate*	*5*
Cadre didactice plecate din unitate	2	*Cadre didactice plecate din unitate*	*0*	*Cadre didactice plecate din unitate*	*0*
Personal asociat	2	*Personal asociat*	*1*	*Personal asociat*	*3*

PERSONAL DIDACTIC AUXILIAR

2025-2026
PERSONAL DIDACTIC AUXILIAR

STRUCTURA POSTURILOR	*Persoană/Normă*	*Raportarea la normativ*
Secretar şef	*1 (1 normă)*	*La nivelul normativelor*
Secretar	*1 (1 normă)*	*La nivelul normativelor*
Administrator financiar	*1 (1 normă)*	*La nivelul normativelor*
Administrator patrimoniu	*1 (1 normă)*	*La nivelul normativelor*
Bibliotecar	*1 (1 normă)*	*La nivelul normativelor*
Laborant	*1 (1 normă)*	*La nivelul normativelor*
Analist programator	*0,5/ 0,5 notmă*	*La nivelul normativelor*

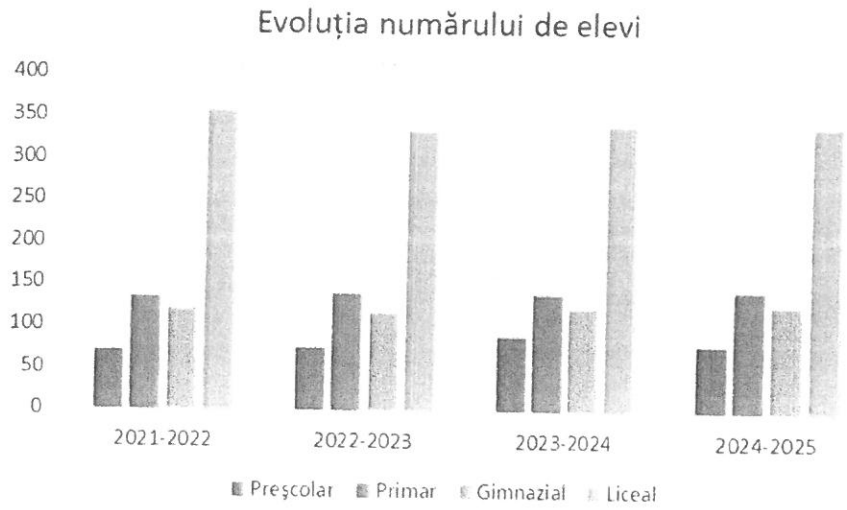
2025-2026
PERSONAL NEDIDACTIC

STRUCTURA POSTURILOR	*Persoană/Normă*	*Raportarea la normativ*
Îngrijitor	*7 (7 norme)*	*Sub normative – 4 norme*
Muncitor calificat	*2 / 2 norme*	*Sub normative – 2 norme*
Paznic	*1 (1 normă)*	*Sub normative – 1 normă*

SITUAŢII STATISTICE PRIVIND RESURSELE UMANE – ELEVI
ANALIZĂ COMPARATIVĂ PE ULTIMII TREI ANI ŞCOLARI

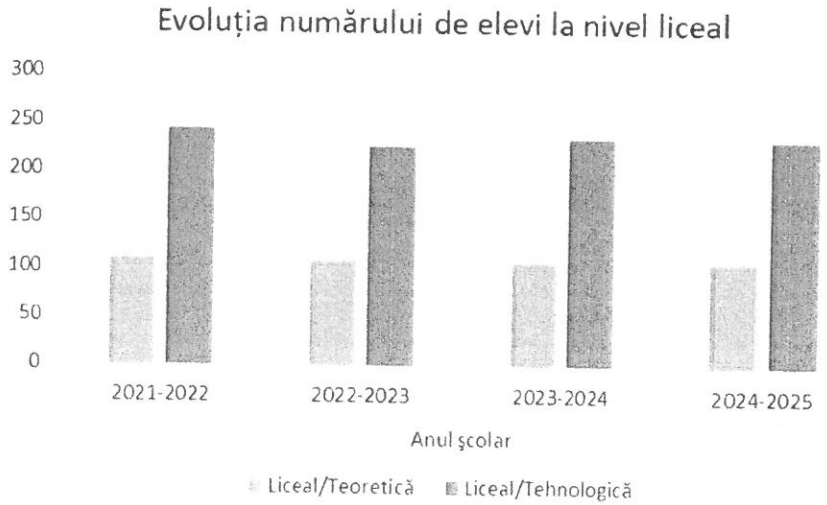
EVOLUŢIA NUMĂRULUI DE ELEVI PE PARCURSUL A PATRU ANI ŞCOLARI

Nivel de învăţământ	*Anul şcolar*			
	2021-2022	*2022-2023*	*2023-2024*	*2024-2025*
Preşcolar	***71***	***75***	***89***	***79***
Primar	***134***	***140***	***140***	***144***
Gimnazial	***119***	***117***	***122***	***126***
Liceal	***356***	***334***	***340***	***341***



EVOLUŢIA NUMĂRULUI DE ELEVI LA NIVELUL FIECĂREI FILIERE PE PARCURSUL A PATRU ANI ŞCOLARI

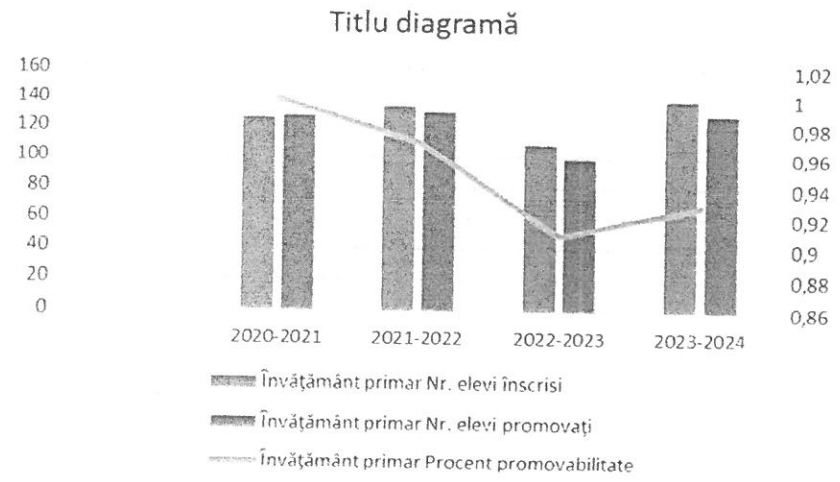
Nivel de învăţământ/filieră	*Anul şcolar*			
	2021-2022	*2022-2023*	*2023-2024*	*2024-2025*
Liceal/Teoretică	*109*	*108*	*106*	*108*
Liceal/Tehnologică	*243*	*226*	*234*	*233*



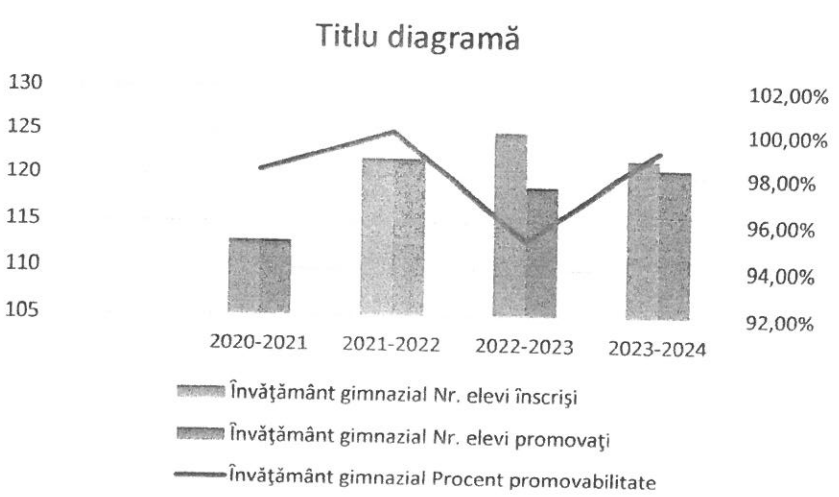
SITUAŢIE STATISTICĂ PRIVIND PROMOVABILITATEA ELEVILOR LA FIECARE NIVEL DE ÎNVĂŢĂMÂNT PE PARCURSUL A PATRU ANI ŞCOLARI

Anul şcolar	*Învăţământ primar*			*Învăţământ gimnazial*			*Învăţământ liceal*		
	Nr. elevi înscrisi	*Nr. elevi promovaţi*	*Procent promovabilitate*	*Nr. elevi înscrişi*	*Nr. elevi promovaţi*	*Procent promovabilitate*	*Nr. elevi înscrişi*	*Nr. elevi promovaţi*	*Procent promovabilitate*
2020-2021	*127*	*128*	*100%*	*113*	*113*	*98,26%*	*380*	*361*	*94,18%*
2021-2022	*135*	*131*	*97,03%*	*122*	*122*	*100%*	*356*	*300*	*84,26%*
2022-2023	*109*	*99*	*90,82%*	*125*	*119*	*95,20%*	*334*	*287*	*85,92%*
2023-2024	*140*	*130*	*92,85%*	*122*	*121*	*99,18%*	*340*	*283*	*83,23%*

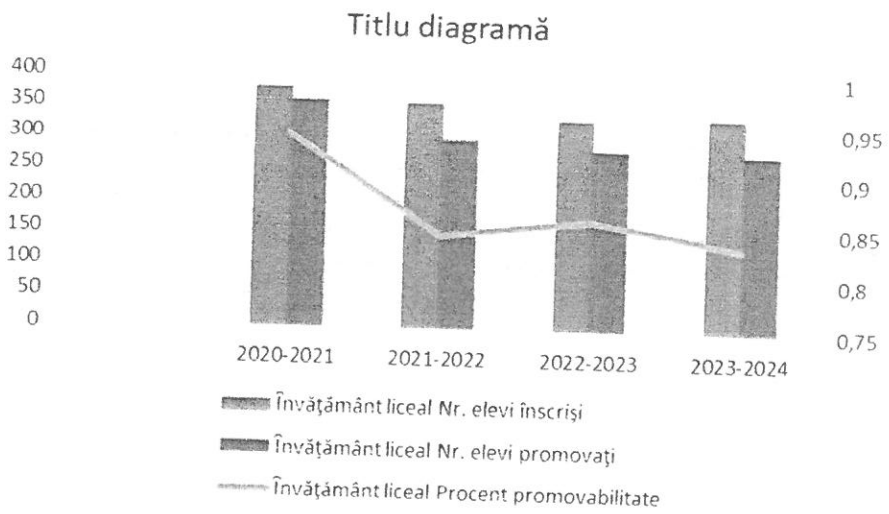
Învăţământ primar



Învăţământ gimnazial



Învățământ liceal



SITUAŢIE STATISTICĂ PRIVIND ABANDONUL ŞCOLAR LA FIECARE NIVEL DE ÎNVĂŢĂMÂNT PE PARCURSUL A PATRU ŞCOLARI

Anul şcolar	*Învăţământ primar*			*Învăţământ gimnazial*			*Învăţământ liceal*		
	Nr. elevi înscrişi	*Nr. elevi cu abandon şcolar*	*Procent abandon*	*Nr. elevi înscrişi*	*Nr. elevi cu abandon şcolar*	*Procent abandon*	*Nr. elevi înscrişi*	*Nr. elevi cu abandon şcolar*	*Procent abandon*
2020-2021	*127*	*0*	*0.00%*	*113*	*0*	*0.00%*	*413*	*0*	*0.00%*
2021-2022	*135*	*0*	*0,00%*	*118*	*0*	*0,00%*	*380*	*2*	*0,52%*
2022-2023	*109*	*1*	*0,91%*	*125*	*0*	*0,00%*	*334*	*9*	*2,69%*
2023-2024	*140*	*1*	*0,71%*	*122*	*1*	*0,81%*	*340*	*2*	*0,58%*

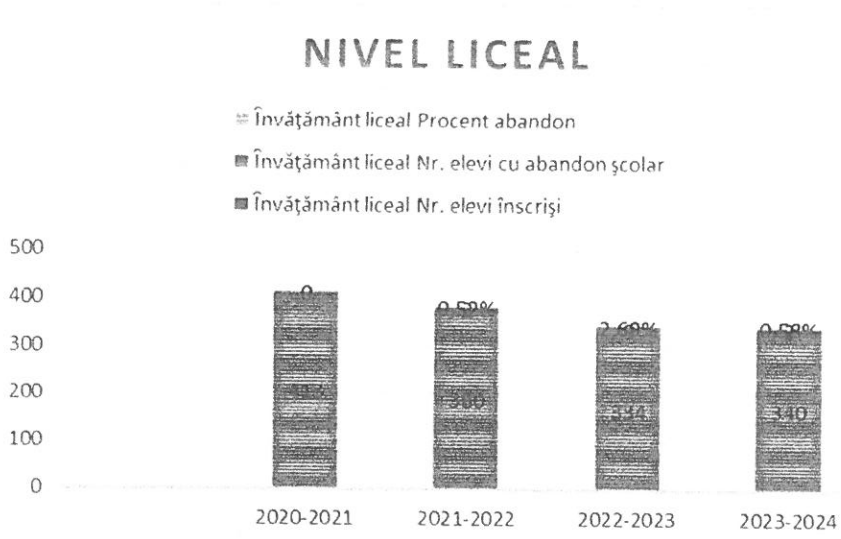
Învăţământ primar



Învăţământ gimnazial



Învăţământ liceal



REZULTATELE OBȚINUTE LA OLIMPIADE ȘI CONCURSURI

Participarea la concursuri și olimpiade școlare a fost o preocupare permanentă atât pentru managerii școlii, cât și pentru cadrele didactice; în acest sens, cadrele implicate au identificat copiii capabili de peformanță, au organizat ore de pregătire suplimentară, au alocat timp suficient pentru pregătirea activităților presupuse de concursurile la care au participat.

În anul școlar 2024-2025, la Liceul Tehnologic nr.1 Fundulea s-au organizat o serie de concursuri/olimpiade școlare, la care au participat elevii unității noastre, iar cele mai bune rezultate sunt prezentate în continuare:

nr. crt.	Nume profesor coordonator	Nume elev	Olimpiada/Concursul	Clasa	premiul
			Terra-Mica Olimpiada de Geografie	V	
2			Terra-Mica Olimpiada de Geografie	V	
3			Terra-Mica Olimpiada de Geografie	V	
4			Terra-Mica Olimpiada de Geografie	V	
5			Terra-Mica Olimpiada de Geografie	V	
6			Terra-Mica Olimpiada de Geografie	V	
7			Terra-Mica Olimpiada de Geografie	V	
8			Terra-Mica Olimpiada de Geografie	VI	
9			Terra-Mica Olimpiada de Geografie	VI	
10			Terra-Mica Olimpiada de Geografie	VI	
11			Terra-Mica Olimpiada de Geografie	VI	
12			Terra-Mica Olimpiada de Geografie	VI	
1			Terra- de la poveste la realitate	V	
14			Terra- de la poveste la realitate	V	
15			Terra- de la poveste la realitate	V	
16			Terra- de la poveste la realitate	V	
17			Terra- de la poveste la realitate	V	

18			Terra- de la poveste la realitate	V	
19			Terra- de la poveste la realitate	VI	
20			Terra- de la poveste la realitate	VI	
21			Terra- de la poveste la realitate	VI	
22			Terra- de la poveste la realitate	VI	
23			Terra- de la poveste la realitate	VI	
24			Terra- de la poveste la realitate	VI	
25			Târgul firmelor de exercitiu	XI D	Premiul I
26			Târgul firmelor de exercitiu	XI D	Premiul I
27			Târgul firmelor de exercitiu	XI D	Premiul I
28			Târgul firmelor de exercitiu	XI D	Premiul I
29			Târgul firmelor de exercitiu	XI D	Premiul I
30			Târgul firmelor de exercitiu	XI D	Premiul I
31			Știu și aplic	XD	participare
32			Știu și aplic	XD	participare
33			Știu și aplic	XIB	participare
34			Știu și aplic	XIB	participare
35			Concursul Național de Biologie "G.E. Palade" -etapa județeană		Mențiune
36			Concursul Național de Biologie "G.E. Palade" -etapa județeană		Mențiune
37			Concursul Național de Biologie "G.E. Palade" -etapa județeană		Mențiune
38			Concursul Național de Biologie "G.E. Palade" -etapa județeană		Mențiune
39			Concursul Național de Biologie "G.E. Palade" -etapa județeană		Mențiune

40	[redacted]	[redacted]	Concursul Național de Biologie "G.E. Palade" -etapa județeană		Mențiune
41	[redacted]	[redacted]	Concurs Regional de Ecologie " Șoilmul Dunărean		Premiul III
42	[redacted]	[redacted]	Cangurul Lingvist	VII A	Premiul I
43	[redacted]	[redacted]	Cangurul Lingvist	VII A	Premiul II
44	[redacted]	[redacted]	Cangurul Lingvist	VII A	Premiul III
45	[redacted]	[redacted]	Cangurul Lingvist	VII A	Premiul III
46	[redacted]	[redacted]	Cangurul Lingvist	XII B	Premiul III
47	[redacted]	[redacted]	Olimpiada de Limba Engleza-etapa judeteana		Mentiune
48	[redacted]	[redacted]	Olimpiada de Tehnologia Informației și a Comunicațiilor, faza județeană	XII B	Mențiune
49	[redacted]	[redacted]	Targul Judetean al Firmelor de Exercitiu"Antreprenor in Scoala"	XID	Premiul I
50	[redacted]	[redacted]	Targul Judetean al Firmelor de Exercitiu"Antreprenor in Scoala"	XID	Premiul I
51	[redacted]	[redacted]	Targul Judetean al Firmelor de Exercitiu"Antreprenor in Scoala"	XID	Premiul I
52	[redacted]	[redacted]	Targul Judetean al Firmelor de Exercitiu"Antreprenor in Scoala"	XID	Premiul I
53	[redacted]	[redacted]	Targul Judetean al Firmelor de Exercitiu"Antreprenor in Scoala"	XID	Premiul I
54	[redacted]	[redacted]	Targul Judetean al Firmelor de Exercitiu"Antreprenor in Scoala"	XID	Premiul I
55	[redacted]	[redacted]	Targul Judetean al Firmelor de Exercitiu"Antreprenor in Scoala"	XID	Premiul II
56	[redacted]	[redacted]	Targul Judetean al Firmelor de Exercitiu"Antreprenor in Scoala"	XID	Premiul II
57	[redacted]	[redacted]	Targul Judetean al Firmelor de Exercitiu"Antreprenor in Scoala"	XID	Premiul II

58	[redacted]	[redacted]	Targul Judetean al Firmelor de Exercitiu"Antreprenor in Scoala"	XID	Premiul II
59	[redacted]	[redacted]	Targul Judetean al Firmelor de Exercitiu"Antreprenor in Scoala"	XID	Premiul II
60	[redacted]	[redacted]	Târgul Judetean al Firmelor de Exercitiu"Antreprenor in Scoala"	XID	Premiul II
61	[redacted]	[redacted]	Târgul Judetean al Firmelor de Exercitiu"Antreprenor in Scoala"	XI B	Premiul II. Mențiune II
62	[redacted]	[redacted]	Târgul Judetean al Firmelor de Exercitiu"Antreprenor in Scoala"	XI B	Premiul II, Mentiune II
63	[redacted]	[redacted]	Târgul Judetean al Firmelor de Exercitiu"Antreprenor in Scoala"	XI B	Premiul II, Mentiune II
64	[redacted]	[redacted]	Târgul Judetean al Firmelor de Exercitiu"Antreprenor in Scoala"	XI B	Premiul II, Mentiune II
65	[redacted]	[redacted]	Târgul Judetean al Firmelor de Exercitiu"Antreprenor in Scoala"	XI B	Premiul II, Mentiune II
66	[redacted]	[redacted]	Târgul Judetean al Firmelor de Exercitiu"Antreprenor in Scoala"	XI B	Premiul II, Mentiune II
67	[redacted]	[redacted]	Olimpiada ,,Lectura ca abilitate de viață" etapa județeană	a VI-a A	Menţiune
68	[redacted]	[redacted]	Olimpiada Națională de Limba și Literatura Română, etapa județeană	a VI-a A	Menţiune
69	[redacted]	[redacted]	Olimpiada ,,Lectura ca abilitate de viață" etapa județeană	a VI-a A	Menţiune

CURRICULUM IN VIGOARE
IN ANUL SCOLAR 2025-2026

Pentru nivelul preşcolar:

- Ordinul nr. 4694/2019 privind aprobarea Curriculumului pentru educaţia timpurie;
- Conţinutul activităţilor specifice funcţiei de diriginte pentru învăţământul preşcolar, aprobat prin notificarea nr.46267/28.09.2010

Pentru nivelul primar:

- Clasa pregătitoare, clasa I şi clasa a II-a:Planurile cadru în învăţământul primar aprobate prin Ordinul nr.3371 din 12 martie 2013 şi programele şcolare aprobate prin OMEN nr.3418/2013;
- Clasa a III-a: Planurile cadru în învăţământul primar aprobate prin Ordinul nr.3371 din 12 martie 2013 şi programele şcolare aprobate prin OMEN nr.5003/2014;
- Clasa a IV-a: Planurile cadru în învăţământul primar aprobate prin Ordinul nr.3371 din 12 martie 2013 şi programele şcolare aprobate prin OMEN nr.5003/2014;
- Programele şcolare pentru aria curriculară "Consiliere şi orientare", clasele I-a –a IV-a, aprobate prin OM nr.5286/09.10.2006;

Pentru nivelul gimnazial:

- Ordinul nr.5097/09.09.2009 privind aprobarea programelor şcolare pentru clasele I-VIII;
- Ordinul nr.3590/05.04.2016 privind aprobarea planurilor cadru pentru invatamantul gimnazial;
- Ordinul nr.3393/ 28.02.2017 privind aprobarea programelor şcolare pentru clasele I-VIII;
- Ordinul nr. 5086/2019 pentru modificarea şi completarea Ordinului ministrului educaţiei naţionale şi cercetării ştiinţifice nr. 3.590/2016 privind aprobarea planurilor-cadru de învăţământ pentru învăţământul gimnazial
- Ordinul nr.5286/09.10.2006 cu privire la aprobarea programelor şcolare pentru aria curriculară "Consiliere şi orientare", clasele a V-a – a VIII-a;

Pentru nivelul liceal:

- Planurile –cadru de învăţământ pentru clasele IX-XII, filierele teoretică şi vocaţională cursuri de zi, aprobate prin OM nr.3410/16.03.2009 si programele şcolare aprobate prin OM nr.5099/10.11.2009;
- Planurile – cadru de învăţământ pentru clasa a IX-a, ciclul inferior al liceului, filiera tehnologică, învăţământ de zi şi învăţământ seral, aprobate prin OM nr. 3411/16.03.2009;
- Planurile – cadru de învăţământ pentru clasa a X-a, ciclul inferior al liceului, filiera tehnologică, învăţământ de zi şi învăţământ seral, aprobate prin OM nr.3081/27.01.2010, Anexa 2;
- Planurile – cadru de învăţământ pentru clasele a XI-a şi a XII-a, ciclul superior al liceului, filiera tehnologică, învăţământ de zi, aprobate prin OMECI nr.3412/16.03.2009, Anexa 4;
- Planurile de învăţământ şi programele şcolare pentru cultura de specialitate şi pregătirea practică săptămânală din aria curriculară Tehnologii şi pentru stagiile de pregătire practică - CDL, clasa a IX-a aprobate prin OMENCS 4457/05.07.2016;
- Planuri de învăţământ si programe scolare pentru cultura de specialitate si pregătire practică săptămânală şi pregătire practică comasată, stagiile de pregatire practica pentru clasa a X-a, invatamant liceal, filiera tehnologica si invatamant profesional aprobate prin OMEN nr.3915/18.05.2017;
- ORDIN nr. 3.500 din 29 martie 2018 privind aprobarea planurilor de învăţământ pentru cultura de specialitate, pregătirea practică şi stagiile de pregătire practică din aria curriculară Tehnologii pentru clasele a XI-a şi a XII-a ciclul superior al liceului -filiera tehnologică; pentru pregătirea practică din aria curriculară Tehnologii şi stagiul de pregătire practică
- Programe scolare pentru clasa a XI –a CICLUL SUPERIOR AL LICEULUI -FILIERA TEHNOLOGICĂ aprobat prin OMEN nr.3501 din 29.03.2018;

- ORDIN nr. 3.500 din 29 martie 2018 privind aprobarea planurilor de învățământ pentru cultura de specialitate, pregătirea practică și stagiile de pregătire practică din aria curriculară Tehnologii pentru clasele a XI-a și a XII-a ciclul superior al liceului -filiera tehnologică; pentru pregătirea practică din aria curriculară Tehnologii și stagiul de pregătire practică
- Programe scolare pentru clasa a XII –a CICLUL SUPERIOR AL LICEULUI -FILIERA TEHNOLOGICĂ aprobat prin OMEN nr.3501 din 29.03.2018, Anexa 2.

Nr crt	Numele opționalului	Clasa	Numele propunătorului	Tipul opționalului
1	Micii pietoni	Grupa mare		Integrat
2	Jocuri și animații pe calculator	a V-a A		Integrat
3	Ket Practice	a VI-a A		Disciplină nouă
4	Marile orase ale lumii	a VII-a A		Disciplină nouă
5	Redactare de texte	a VIII-a A		Integrat
6	Educatie pentru sanatate	a IX-a A		Integrat
7	PET practice	a X-a A		Disciplină nouă
8	Geografia sociala si culturala	a XI-a A		Disciplină nouă
9	Istoria recentă a României	a XI-a A		Disciplină nouă
10	Istorie	a XI-a A		Aprofundare
11	Limba si literatura romana	a XI-a A		Aprofundare
12	FCE Practice	a XI-a A		Disciplină nouă
13	O Istorie a Comunismului în România	a XII-a A		Disciplină nouă
14	Istorie	a XII-a A		Aprofundare
15	Geografie administrației în Europa si	a XII-a A		Disciplină nouă

	Romania			
16	Lectura şi dezvoltarea abilităţilor de viaţă	a XII-a A		Integrat
17	Step up to final exam	a XII-a A		Disciplina noua
18	Calculatorul in scoala viitorului	a XII-a A		Disciplină nouă

TABEL CU CDL ALESE PENTRU ANUL ȘCOLAR 2025-2026

86	Asigurarea calității resurselor umane	IX	Servicii	Economic	[redacted]	Liceul Tehnologic nr. 1 Fundulea	Penny Market Fundulea
87	Tehnici de comercializare a mărfurilor	X	Servicii	Economic	[redacted]	Liceul Tehnologic nr. 1 Fundulea	Selgros Cash&Carry Pantelimon
88	Economii si investiții	XI	Servicii	Economic	[redacted]	Liceul Tehnologic nr. 1 Fundulea	Prosol Agri-Fundulea
89	Contabilitatea primară și financiară a unei întreprinderi	XII	Servicii	Economic	[redacted]	Liceul Tehnologic nr. 1 Fundulea	Intreprindere individuala
90	Calitatea mediului: APĂ și AER	IX	Resurse naturale și protecția mediului	Protecția mediului	[redacted]	Liceul Tehnologic nr. 1 Fundulea	INCDA Fundulea
91	Impactul activităților antropice asupra mediului înconjurător	X	Resurse naturale și protecția mediului	Protecția mediului	[redacted]	Liceul Tehnologic nr. 1 Fundulea	INCDA Fundulea
92	Poluarea și schimbările climatice	XI	Resurse naturale și protecția mediului	Protecția mediului	[redacted]	Liceul Tehnologic nr. 1 Fundulea	INCDA Fundulea/Statiunea de Cercetare Agronomică Moara
93	Monitorizarea conservării biodiversității	XII	Resurse naturale și protecția mediului	Protecția mediului	[redacted]	Liceul Tehnologic nr. 1 Fundulea	INCDA Fundulea/Statiunea de Cercetare Agronomică Moara
94	Cultivarea plantelor aromatice	IX	Resurse naturale și protecția mediului	Agricultură	[redacted]	Liceul Tehnologic nr. 1 Fundulea	INCDA Fundulea/Statiunea de Cercetare Agronomică Moara
95	Organizarea și funcționarea fermelor agricole	X	Resurse naturale și protecția mediului	Agricultură	[redacted]	Liceul Tehnologic nr. 1 Fundulea	INCDA Fundulea/Statiunea de Cercetare Agronomică Moara
96	Cultivarea plantelor în zona Fundulea	XI	Resurse naturale și protecția mediului	Agricultură	[redacted]	Liceul Tehnologic nr. 1 Fundulea	INCDA Fundulea
97	Obținerea materialului săditor horticol	XII	Resurse naturale și protecția mediului	Agricultură	[redacted]	Liceul Tehnologic nr. 1 Fundulea	INCDA Fundulea/Statiunea de Cercetare Agronomică Moara

PARTEA II: *DIAGNOZA MEDIULUI EXTERN ŞI INTERN*

ANALIZA PEST MIGRAŢIUNE

Activitatea unei instituţii de învăţământ este influenţată într-o mare măsură de factorii politici, economici, sociali, tehnologici şi ecologici, care se manifestă din mediul în care aceasta îşi desfăşoară activitatea. Performanţa instituţională este stimulată sau atenuată semnificativ de conjunctura politică şi legislativă, de evoluţia economică la nivel local, regional, naţional şi internaţional, de progresul social intern şi de integrarea în structurile economice şi culturale ale Uniunii Europene.

Cuceririle tehnologice, invenţiile şi inovaţiile în domeniul industrial, precum şi necesitatea de a păstra un mediu natural ecologic pot contribui la eficientizarea procesului instructiv-educativ şi la asigurarea finalităţilor educaţionale. De aceea, este necesară o radiografie exigentă a mediului în care îşi desfăşoară activitatea instituţia de învăţământ, pentru a identifica oportunităţile pe care trebuie să le valorifice în scopul maximizării rezultatelor.

Cu o suprafaţă de 5088 km2, reprezentând 2,1% din teritoriul României, judeţul Călăraşi ocupă locul 28 ca mărime în rândul judeţelor ţării. Din punct de vedere al organizării administrative a teritoriului, judeţul Călăraşi cuprinde două municipii: Călăraşi – reşedinţa judeţului, Oltenita, trei oraşe: Budeşti, Fundulea, Lehliu Gară (15 GPN , 14 şcoli gimnaziale şi 14 licee) şi 50 de comune (7 GPN, 47 şcoli gimnaziale şi 8 licee tehnologice/SAM).

Compararea datelor furnizate de recensământul din 2002, cu cele din 1992 (Fig.1) consemnează faptul că populaţia României şi structura ei demografică au înregistrat în această perioadă evoluţii, tendinţe şi mutaţii noi, diferite de cele care au avut loc în deceniile anterioare. Ele au fost determinate sau influenţate de acţiunea convergentă a unui complex de factori de natură politică şi economică specifici ultimului deceniu.

Aceste tendinţe şi particularităţi se constituie într-o rezultantă a amplului şi dificilului proces de tranziţie, de reformare a economiei şi societăţii româneşti, pe calea modernizării şi a valorilor democraţiei.

Modificările structurale care s-au produs în aceşti ani au determinat unele trăsături specifice populaţiei judeţului Călăraşi, de ordin cantitativ dar şi calitativ, atât în ceea ce priveşte evoluţia numărului populaţiei, cât şi a caracteristicilor ei socio – demografice sau economice. Se observă o evoluţie descendentă a numărului locuitorilor ţării şi accentuarea procesului de îmbătrânire demografică.

Analiza PEST MIGRAŢIUNE a permis identificarea următorilor factori care influenţează activitatea Liceului Tehnologic numărul 1 Fundulea.

Context politic

Strategia de guvernare în educaţie vizează îndeplinirea mai multor obiective:

- Creşterea performanţei sistemului românesc de învăţământ;
- Asigurarea politicilor de echitate socială;
- Asigurarea deprinderilor şi competenţelor care să permită dezvoltarea personală, intelectuală şi profesională din perspectiva învăţării pe tot parcursul vieţii;
- Deschiderea sistemului de educaţie, formare profesională şi cercetare către societate, către mediul social, economic şi cultural;
- Întărirea gradului de coeziune socială şi creşterea participării cetăţenilor la programele de dezvoltare economică şi socială prin promovarea cetăţeniei active;
- Stimularea inovării şi creativităţii, inclusiv a spiritului antreprenorial, la toate nivelurile de educaţie şi de formare profesională;
- Construirea societăţii cunoaşterii prin transformarea educaţiei în vector de dezvoltare socio-economică;

• Asigurarea competitivităţii la nivel european şi internaţional;
• Permanentizarea colaborării cu diaspora ştiinţifică românească;
• Stimularea creativităţii, inovării şi transferului tehnologic;
• Depolitizarea sistemului şi promovarea profesioniştilor în managementul educaţional;
• Promovarea politicilor publice bazate pe nevoile sistemului, identificate în urma unor studii şi analize
• Respectarea principiului autonomiei în educaţie şi a principiului responsabilităţii publice şiîntărirea mecanismelor legale de funcţionare a acestor principii;
Integrarea tinerilor pe piaţa muncii prin dezvoltarea de politici care să asigure un nivel ridicat de creştere şi de ocupare durabilă a forţei de muncă, bazate pe cunoaştere;
• Creşterea vizibilităţii internaţionale a României prin rezultatele obţinute în educaţie;
• Coordonarea politicilor din sectorul educaţiei cu politicile şi iniţiativele altor sectoare, în vederea atingerii obiectivelor mai sus menţionate;
• Creşterea resurselor financiare alocate educaţiei, inclusiv prin atragerea unor surse de finanţare private;
• Respectarea principiului dialogului social;
• Asumarea rolului de stat membru al Uniunii Europene prin participarea la politicile şi iniţiativele comune în domeniul educaţiei, cercetării, atât la nivelul Uniunii, cât şi în afara acesteia (colaborarea cu Asia, Australia, America Latină, America de Nord şi Africa);
• Creşterea rolului României în acordarea de asistenţă în domeniul educaţiei altor ţări, în vederea atingerii obiectivelor asociate iniţiativei Education for All, iniţiativă susţinută de ONU şi coordonată la nivel global de UNESCO.

Context economic

Pe plan naţional este încurajată politica de dezvoltare a sectorului privat, a industriilor mici şi mijlocii, ceea ce determină diversificarea ofertelor de şcolarizare; în plan local, datorită diferenţelor de dezvoltare economică, apar dezechilibre ce generează un acces inegal la educaţie.

Nivelul mic al câştigurilor lunare în familiile elevilor influenţează negativ posibilitatea lărgirii bazei didactice a învăţământului prin contribuţia părinţilor, la nivel de unitate şcolară.

De aceea, din perspectiva descentralizării financiare şi a nevoii de adaptare a ofertei educaţionale la raportul real dintre cererea şi oferta de pe piaţa muncii, implicarea mediului de afaceri şi dezvoltarea parteneriatelor cu agenţii economici, vor fi soluţii oportune, care vor contribui la atenuarea fenomenului migraţiei forţei de muncă.

Menţinerea diferenţelor de nivel al dezvoltării economice în zone diverse ale judeţului, fenomenul migraţiei forţei de muncă, ale cărui riscuri majore sunt abandonul şcolar sau eşecul şcolar al copiilor rămaşi fără supraveghere parentală, determină dezechilibre reflectate în inegalitatea şanselor şi a accesului la o educaţie de calitate. Implicarea redusă a mediului de afaceri în şcolarizarea unor elevi, în meserii care înregistrează deficit de personal angajat şi parteneriatele şcoală-agenţi economici sunt insuficient dezvoltate. Reţeaua şcolară nu este destul de flexibilă pentru a se adapta rapid la nevoile pieţei muncii şi ale programelor de dezvoltare la nivel local şi regional.

Context social

Principalele concluzii desprinse din analiza demografică a judeţului Călăraşi:

• Populaţia judeţului Călăraşi este în scădere, iar densitatea populaţiei (56 locuitori/km2) este sub media pe ţară.
• Evoluţia populaţiei de vârstă şcolară se află pe o curbă descendentă.
• Lipsa locurilor de muncă a generat în rândul populaţiei active fenomenul de migraţiune în străinătate în scopul căutării de locuri de muncă.

• Discrepanţa dintre veniturile diferitelor categorii sociale, prejudecăţile familiei în alegerea unei meserii determină o inegalitate a şanselor tinerilor în obţinerea unui loc de muncă.
• Creşterea numărului familiilor monoparentale
• Creşterea ratei infracţionalităţii în rândul tinerilor.

Impactul asupra şcolii:

• Fluctuaţiile demografice influenţează cifrele de şcolarizare ale unităţii de învăţământ, şi, indirect, încadrarea personalului didactic.
• Situaţia materială precară a familiilor multor elevi, costul ridicat al achiziţionării rechizitelor, caietelor etc., au efecte negative asupra participării la educaţie, de la dezinteres până la absenteism şi chiar abandon şcolar.
• Elevii proveniţi din familii dezbinate sau din familii cu unul sau ambii părinţi aflaţi la muncă în străinătate sunt expuşi la numeroase riscuri privind securitatea fizică şi psihică, diminuarea interesului pentru şcoală, consum de droguri, delincvenţa juvenilă etc. Se impune o colaborare mai strânsă între şcoală şi partenerii locali: Primăria Fundulea, Poliţia de Proximitate, Centrul Judeţean de Resurse şi Asistenţă Educaţională, Direcţia de Sănătate Publică, Asociaţia pentru Siguranţa Comunitară şi Antidrog etc.
• Creşte rolul şcolii în cadrul comunităţii; oferta educaţională trebuie adaptată la specificul şi cerinţele comunităţii.

Factori tehnologici:

Tehnologia are un rol determinant în progresul societăţii. Sectorul tehnologic cu cel mai mare impact asupra creşterii calităţii şi eficientizării procesului de învăţământ îl reprezintă tehnologia informaţiilor. Liceul Tehnologic numărul 1 Fundulea pune la dispoziţia elevilor şi cadrelor didactice o bază materială modernă, cu o dotare TIC performantă – atât hardware, cât şi software:

- platformă educaţională Adservio la dispoziţia cadrelor didactice, elevilor şi a părinţilor; baza de date a utilizatorilor este permanent actualizată
- soft educaţional pentru diferite discipline: matematică, fizică, biologie, chimie, istorie, geografie
- 4 table interactive

Cadrele didactice au competenţe de utilizare a tehnologiei informaţiei şi utilizează TIC în activitatea didactică şi în activitatea de autoinstruire. Elevii sunt iniţiaţi în utilizarea calculatorului în cadrul unor discipline opţionale introduse în Curriculum la Decizia Şcolii.

Factori ecologici:

Integrarea în Uniunea Europeană impune respectarea unor norme de protejare a mediului de către unităţile şcolare. Proiectele educaţionale realizate de şcoala noastră nu afectează mediul prin activităţile desfăşurate şi respectă principiile dezvoltării durabile.

Educaţia ecologică în unităţile de învăţământ devine prioritară. Şcoala noastră se implică în rezolvarea problemelor de mediu prin derularea de proiecte ecologice şi activităţi de voluntariat privind educaţia ecologică. În proiectele de protejare a mediului, şcoala noastră avut o abordare interdisciplinară şi a stimulat munca în echipă.

PRIORITĂŢI ŞI OBIECTIVE LA NIVEL EUROPEAN, NAŢIONAL, REGIONAL ŞI LOCAL

PRIORITĂŢI LA NIVEL EUROPEAN

Strategia educaţiei şi formării profesionale din România pentru perioada 2016-2020 propune o abordare coerentă a formării profesionale iniţiale şi a formării profesionale continue, care să conducă la dezvoltarea unui sistem de formare profesională accesibil, atractiv, competitiv şi relevant pentru cerinţele pieţei muncii. Strategia abordează în mod integrat educaţia şi formarea profesională iniţială şi continuă şi urmează ciclului de politici publice 2007 – 2013 în domeniul dezvoltării resurselor umane.

Strategia educaţiei şi formării profesionale este complementară Strategiei Naţionale de Învăţare pe Tot Parcursul Vieţii 2015-2020 şi Strategiei privind reducerea părăsirii timpurii a şcolii şi propune o viziune globală asupra dezvoltării/consolidării întregului sistem de educaţie şi formare profesională adresat participanţilor la învăţarea pe tot parcursul vieţii. Totodată, din perspectiva calificărilor şi competenţelor, prezenta strategie propune o abordare conexată cu strategiile elaborate de Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale, Familiei şi Persoanelor Vârstnice în domeniul ocupării şi echităţii sociale.

Strategia educaţiei şi formării profesionale răspunde obiectivului global al României de a reduce discrepanţele de dezvoltare economică şi socială între România şi statele membre ale UE. De asemenea, documentul strategic ia în considerare obiectivul naţional pentru orizontul 2020 din Strategia Naţională de Dezvoltare Durabilă a României 2013-2020-2030, privind atingerea nivelului mediu de performanţă al UE în domeniul educaţiei şi formării profesionale.

Strategia răspunde recomandărilor specifice de ţară în domeniul educaţiei şi formării profesionale, respectiv: „Să se asigure creşterea calităţii şi a accesului la învăţământul profesional şi tehnic, la ucenicii, la învăţământul terţiar şi la învăţarea pe tot parcursul vieţii şi să le adapteze la necesităţile pieţei forţei de muncă. Să se asigure un acces mai bun la serviciile de educaţie şi de îngrijire a copiilor preşcolari."

PRIORITĂŢI LA NIVEL NAŢIONAL

Contextul naţional este definit de o serie de strategii, între care, de o relevanţă deosebită pentru educaţia şi formarea profesională se numără:

- ❖ Strategia pentru Reducerea Părăsirii Timpurii a Şcolii în România;
- ❖ Strategia privind modernizarea infrastructurii educationale 2017-2023
- ❖ Strategia Naţională pentru Dezvoltare Durabilă a României Orizonturi 2013-2020-2030;
- ❖ Strategia de dezvoltare teritorială a României - România policentrică 2035, Coeziune şi competitivitate teritorială, dezvoltare şi şanse egale pentru oameni;
- ❖ Strategia pentru dezvoltarea sectorului agroalimentar pe termen mediu şi lung orizont 2020-2030;

PRIORITĂŢI REGIONALE

În Planul Regional de Acţiune pentru Învăţământ (PRAI) al Regiunii de Dezvoltare Sud – Muntenia, 2016-2025 sunt stabilite următoarele priorităţi:

PRIORITATEA 1 – DEZVOLTAREA DURABILĂ A INFRASTRUCTURII LOCALE ŞI REGIONALE

PRIORITATEA 2 – DEZVOLTAREA URBANĂ DURABILĂ

PRIORITATEA 3 – CREŞTEREA COMPETITIVITĂŢII ECONOMIEI REGIONALE PE TERMEN LUNG

PRIORITATEA 4 – PROTECŢIA MEDIULUI ŞI CREŞTEREA EFICIENŢEI ECONOMICE

PRIORITATEA 5 – SUSŢINEREA EDUCAŢIEI ŞI OCUPĂRII FORŢEI DE MUNCĂ

PRIORITĂŢI LOCALE PLAI

PRIORITATEA 1: ARMONIZAREA SISTEMULUI IPT CU PIAŢA MUNCII

PRIORITATEA 2: ASIGURAREA DE ŞANSE EGALE PRIN SISTEMUL IPT PRIVIND ACCESUL LA EDUCAŢIE AL TINERILOR DIN JUDEŢ.

PRIORITATEA 3: DEZVOLTAREA BAZEI DIDACTICO-MATERIALE A ŞCOLILOR IPT DIN JUDEŢ ÎN PARTENERIAT CU ALTE ORGANIZAŢII

PRIORITATEA 4: EFICIENTIZAREA RELAŢIILOR PARTENERIALE EXISTENTE ŞI DEZVOLTAREA DE NOI PARTENERIATE PENTRU IPT

PRIORITATEA 5: DEZVOLTAREA SISTEMULUI IPT PRIN ATRAGEREA DE SPECIALIŞTI ŞI FORMAREA CONTINUĂ A RESURSELOR UMANE DIN ŞCOLILE IPT ALE JUDEŢEAN

ANALIZA MEDIULUI INTERN
POPULAŢIA ŞCOLARĂ

Anul şcolar	Total	Preşcolar	Primar-gimnazial	Liceal
2020-2021	679	59	239	380
2021-2022	680	71	253	356
2022-2023	666	75	257	334
2023-2024	691	89	262	340
2024-2025	690	79	270	341

RATA ABANDONULUI ŞCOLAR, ÎN ULTIMII DOI ANI ŞCOLARI ÎNCHEIAŢI

Absenţele elevilor, în ultimii ani şcolari

Anul şcolar	Total absenţe	Absenţe motivate	Absenţe nemotivate
2020-2021	33693	13040	20653
2021-2022	28842	12079	16763
2022-2023	36083	13411	22672
2023-2024	31798	12909	18889
2024-2025	36894	18244	18650

Rata abandonului şcolar, în ultimii ani şcolari încheiaţi

Anul şcolar	Număr elevi înscrişi la începutul anului şcolar	Veniţi în timpul anului şcolar	Plecaţi la altă scoală în timpul anului şcolar	Număr elevi care au abandonat şcoala		Număr elevi existenţi la sfârşitul anului
	(a)	(b)	©	(d)		(e=a+b-c-d)
2020-2021	680	9	8	2	0,29%	679
2021-2022	609	13	25	0	0,00%	553
2022-2023	666	8	22	10	1,55%	642
2023-2024	689	30	24	6	0,87%	689
2024-2025	690	14	9	5	0,72%	690

NUMĂR DE ELEVI/CADRE DIDACTICE

Anul şcolar	Nivelul de învăţământ		Total
2019-2020	Preşcolar	64/nr. Elevi	16,00
	Primar	110/nr. Elevi	22,00
	Gimnazial	109/nr. Elevi	18,16
	Liceal	410/nr. Elevi	15,18
2020-2021	Preşcolar	59/nr. Elevi	14,75

	Primar	127/nr. Elevi	25,4
	Gimnazial	113/nr. Elevi	18,83
	Liceal	380/nr. Elevi	13,66
2021-2022	Preşcolar	71/nr. Elevi	14,2
	Primar	134/nr. Elevi	22,33
	Gimnazial	119/nr. Elevi	17,00
	Liceal	356/nr. Elevi	14,24
2022-2023	Preşcolar	75/nr. Elevi	18,75
	Primar	140/nr. Elevi	28
	Gimnazial	117/nr. Elevi	16,71
	Liceal	334/nr. Elevi	11,13
2024-2025	Preşcolar	79/nr. Elevi	13,16
	Primar	139/nr. Elevi	27,8
	Gimnazial	117/nr. Elevi	11,7
	Liceal	341/nr. Elevi	15,5

CHELTUIELI PUBLICE CURENTE

Anul şcolar	Nivel de învăţământ		Total – mii RON
2020	Prescolar	59 /nr.Elev	317
	Primar	123/nr. Elevi	466
	Gimnazial	100/nr. Elevi	642
	Liceal	404/nr. Elevi	2291
2021	Preşcolar	59/nr. Elevi	347
	Primar	127/nr. Elevi	609
	Gimnazial	113/nr. Elevi	753
	Liceal	380/nr. Elevi	2399
2022	Preşcolar	71/nr. Elevi	527
	Primar	134/nr. Elevi	624
	Gimnazial	119/nr. Elevi	831
	Liceal	356/nr. Elevi	2519
2023	Preşcolar	75/nr. Elevi	582
	Primar	140/nr. Elevi	682
	Gimnazial	117/nr. Elevi	747
	Liceal	334/nr. Elevi	2205
2024	Preşcolar	79/nr. Elevi	613
	Primar	139/nr. Elevi	677
	Gimnazial	117/nr. Elevi	747
	Liceal	341/nr. Elevi	2251

RESURSE MATERIALE

Denumire clădire	Regim juridic	Anul construcţiei	Nr. etaje	Suprafaţă construită (mp)	Supraveghere video	Supraveghere audio	Autorizaţie sanitară de funcţionare	Data raportării
Gradiniţa cu program prelungit nr 2 Fundulea Clădire Garsoniere	Administrator UAT	2015	1	360.0	Nu	Nu	Nu este cazul (spațiu provizoriu)	06.10.2021
Clădire Şcoală	Administrator UAT	1963	2	807.0	Da	Da	Da	06.10.2021
Clădire Atelier Agricol	Administrator UAT	2015	0	303.0	Nu	Nu	Da	06.10.2021
Cabina portar	Administrator UAT	1963	0	11.0	Da	Nu	Nu	06.10.2021
Clădire Cămin	Administrator UAT	1963	3	838.0	Nu	Nu	Da	06.10.2021
Clădire Cantină	Administrator UAT	1963	0	382.0	Nu	Nu	Nu	06.10.2021
Clădire Sala de sport	Administrator UAT	2015	1	1300.0	Da	Nu	Da	06.10.2021
Clădire Centrala termică	Administrator UAT	2015	0	104.0	Nu	Nu	Nu	06.10.2021
Clădire Atelier Mecanic	Administrator UAT	2015	0	303.0	Da	Nu	Da	06.10.2021
Clădire Staţie Pompare	Administrator UAT	2015	0	14.0	Nu	Nu	Nu	06.10.2021

Există autorizații de funcționare :

- SANITARĂ – NR.10/DATA 11.04.2016 – PENTRU ȘCOALĂ, ATELIERE ȘCOLARE, SALA DE SPORT
- SANITARĂ – NR.8/DATA 11.04.2016 – PENTRU CĂMIN ELEVI
- CERTIFICAT CONSTATATOR NR.596/2015 – ITM CĂLĂRAȘI
- AUTORIZAȚIE ISU NR.15/17/SU-CL/28.02.2017
- AUTORIZAȚIE ISCIR NR.180A, 181A, 182A (3 CENTRALE TERMICE), 01, 02, 03, 04 (4 VASE EXPANSIUNE)/

Informații privind spațiile școlare

Nr. crt.	Tipul de spațiu	Număr de spații	Suprafață (mp)	Dotate conform normativelor de dotare minimală
				Da/ Nu
1.	Sală de clasă/ grupă	Unitatea coordonatoare: 28 Structuri arondate: 3	Unitatea coordonatoare: 56 Structuri arondate: 42	Unitatea coordonatoare: Da Structuri arondate: Da
2.	Cabinet (pe discipline de studiu)	Unitatea coordonatoare: 1 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: 68 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Da Structuri arondate: -
3.	Cabinetul școlar de asistență psihopedagogică	Unitatea coordonatoare: 1 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: 17 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Da Structuri arondate: -
4.	Laborator	Unitatea coordonatoare: 4 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: 154 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Nu Structuri arondate: -
5.	Atelier	Unitatea coordonatoare: 2 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: 303 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Nu Structuri arondate: -
6.	Sală de educație fizică și sport	Unitatea coordonatoare: 1 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: 1550 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Da Structuri arondate: -
7.	Teren de educație fizică și sport	Unitatea coordonatoare: 1 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: 1231 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Da Structuri arondate: -
8.	Spațiu de joacă	Unitatea coordonatoare: - Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Structuri arondate: -

Informații privind spațiile auxiliare

Nr. crt.	Tipul de spațiu	Număr de spații	Suprafață (mp)	Dotate conform normativelor de dotare minimală Da/ Nu
1.	**Bibliotecă școlară/ centru de informare și documentare**	Unitatea coordonatoare: 1 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: 110 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Da Structuri arondate: -
2.	**Sală pentru servit masa**	Unitatea coordonatoare: 1 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: 220 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Da Structuri arondate: -
3.	**Dormitor**	Unitatea coordonatoare: 40 Structuri arondate: 4	Unitatea coordonatoare: 880 Structuri arondate: 168	Unitatea coordonatoare: Da Structuri arondate: Da
4.	**Bucătărie**	Unitatea coordonatoare: 1 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: 100 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Nu Structuri arondate: -
5.	**Spălătorie**	Unitatea coordonatoare: - Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: - Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Structuri arondate: -
6.	**Spațiu de depozitare materiale didactice**	Unitatea coordonatoare: 4 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: 88 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Nu Structuri arondate: -
7.	**Grupuri sanitare**	Unitatea coordonatoare: 22 Structuri arondate: 8	Unitatea coordonatoare: 380 Structuri arondate: 64	Unitatea coordonatoare: Da Structuri arondate: Da
8.	**Cabinet medical**	Unitatea coordonatoare: 1 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: 20 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Nu Structuri arondate: -
9.	**Izolator**	Unitatea coordonatoare: 1 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: 22 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Da Structuri arondate: -
10.	**Magazie de materiale**	Unitatea coordonatoare: 3 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: 170 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: NU Structuri arondate: -
11.	**Magazie de manuale**	Unitatea coordonatoare: 1	Unitatea coordonatoare: 22	Unitatea coordonatoare: Da

		Structuri arondate: -	Structuri arondate: -	Structuri arondate: -
12.	**Vestiar îngrijitori**	Unitatea coordonatoare: 1 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: 22 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Nu Structuri arondate: -

Informații privind spațiile administrative

Nr. crt.	Tipul de spațiu	Număr de spații	Suprafață (mp)	Dotate conform normativelor de dotare minimală
				Da/ Nu
1.	**Secretariat**	Unitatea coordonatoare: 1 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: 13 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Da Structuri arondate: -
2.	**Cabinet director**	Unitatea coordonatoare: 2 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: 25/17 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Da Structuri arondate: -
3.	**Cancelarie**	Unitatea coordonatoare: 1 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: 50 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Da Structuri arondate: -
4.	**Arhivă**	Unitatea coordonatoare: 2 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: 44 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Da Structuri arondate: -
5.	**Birou contabilitate**	Unitatea coordonatoare: 1 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: 13 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Da Structuri arondate: -
6.	**Birou administrator**	Unitatea coordonatoare: 1 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: 22 Structuri arondate: -	Unitatea coordonatoare: Da Structuri arondate: -

ANALIZA SWOT AN SCOLAR 2024-2025

Activitatea managerială desfăşurată în cadrul Liceului Tehnologic nr.1 Fundulea este cuprinsă, în principal, în două categorii de documente publice: documente de proiectare-planificare şi documente de raportare-evaluare.

În cursul anului, echipa managerială a liceului a urmărit atingerea obiectivelor propuse în documentele proiective pe termen lung (PAS) şi îndeplinirea planului managerial elaborat la începutul anului şcolar.

Documentele proiective pe termen scurt şi termen mediu la nivelul şcolii au fost elaborate ca rezultat al propunerilor, discuţiilor şi consultărilor care au avut loc în cadrul şedinţelor Consiliului de administraţie, Consiliului profesoral, priorităţile şi obiectivele stabilite în cadrul acestora ţinând cont de politicile şi strategiile europene, naţionale, regionale şi locale.

Documente de proiectare managerială au fost elaborate pornind de la analiza SWOT a anului şcolar anterior:

ANALIZA SWOT

1. CURRICULUM

PUNCTE TARI	*PUNCTE SLABE*
- Cunoaşterea şi implementarea planurilor cadru şi programelor şcolare in vigoare; - Elaborarea ofertei educationale dupa consultarea beneficiarilor actului educational; - Programe CDS/CDL elaborate de cadrele didactice ale scolii si avizate de ISJ Calarasi; - Diversificarea ofertei de CDL in urma consultarii agentilor economici; - Existenţa schemelor orare conform legislaţiei în vigoare; - Pregătirea suplimentară a elevilor pentru examenele naţionale, olimpiade şi concursuri şcolare; - Diversificarea ofertei educationale prin acreditarea unei noi specializari pe filiera teoretica, profil uman, specializarea filologie si prin înfiinţarea profil sportiv, la nivel gimnazial;	- Lipsa manualelor scolare in mod deosebit la filiera tehnologica; - Schimbarea permanenta a curriculumului scolar; - Programe scolare necorelate intre discipline; - Programe scolare extrem de incarcate si cu continut preponderent teoretic; - Oferta şcolii nu satisface nevoile tuturor elevilor, opţiunile se fac în funcţie de decizia majorităţii elevilor clasei sau în funcţie de încadrarea profesorilor titulari; - Suprapunerea cerinţelor, testărilor, conduce la o distribuire inegală a efortului elevilor;
OPORTUNITĂŢI	*AMENINŢĂRI*
- Creşterea gradului de autonomie a şcolii pe probleme de CDŞ; -Oferta de formare continuă şi perfecţionare în colaborare cu CCD; -Creşterea exponenţială a accesului la resurse Informaţionale;	- Pierderea motivaţiei pentru învăţare din partea elevilor din cauza programelor prea incarcate şi prea teoretice; - Lipsa de coerenţă la nivelul sistemului de învăţământ; - Efortul de adaptare permanentă la schimbare din partea cadrelor didactice şi elevilor; - Persistenţa în centralizarea sistemului educaţional;

2. RESURSE UMANE

PUNCTE TARI	*PUNCTE SLABE*

- Personal didactic calificat; - Ponderea mare a cadrelor didactice titulare cu doctorat si gradul didactic I si II; - Preocuparea pentru formare si dezvoltare personală şi profesională; - Relaţiile interpersonale (profesor-elev, conducere-subalterni, profesori-părinti, profesori-profesori etc.) existente favorizează crearea unui climat educaţional deschis, stimulativ; -Există o bună delimitare a responsabilităţilor cadrelor didactice precum şi o bună coordonare a acestora; - Existenţa unui numar mare de cadre didactice care utilizează echipamentele TIC in procesul instructiv-educativ; - Personal didactic auxiliar calificat; - Disponibilitatea cadrelor didactice de a se implica in activitati extracurriculare; - Existenta unor comisii si comitete de lucru functionale; - Cadre didactice competente, dedicate meseriei şi apreciate în comunitate; - Participarea cadrelor didactice la prorame de perfecţionare (grade didactice cursuri de formare) ; - Creşterea numărului de elevi prin diversificarea ofertei educaţionale	- Numarul mare de cadre didactice navetiste - Suprasolicitarea cadrelor didactice prin atribuirea de sarcini suplimentare; - slaba implicare a cadrelor didactice in activitati şcolare si extraşcolare derulate in parteneriat; - Slaba monitorizare a cadrelor didactice privind aplicarea la clasă a cunoştinţelor dobândite în urma participării la programele de perfecţionare/formare continuă; - Absenteismul crescut al elevilor; - Disfuncţionalităţi în receptarea modificărilor legislative de către beneficiarii educaţiei: elevi, părinţi, comunitate locală; - Existenţa unei discrepanţe între sistemul de valori promovat de şcoală şi sistemul de valori recunoscut de către elevi; - Capacitatea de influenţare negativă a personalităţii elevilor prin mass-media sau prin „cultul străzii"; -Conservatorismul, pretenţiile exagerate sau indiferenţa manifestate de către unii părinţi; - Creşterea numărului elevilor ai căror părinţi sunt plecaţi să muncească în străinătate şi care nu beneficiază de suportul parental; - Elevi care revin din străinătate şi se acomodează mai greu la sistemul de învăţământ românesc;
OPORTUNITĂŢI	***AMENINŢĂRI***
- Varietatea cursurilor de formare si perfecţionare organizate de CCD, ONG; - Atragerea cadrelor didactice prin asigurarea locuintei de serviciu; - Atragerea unui numar tot mai mare de elevi interni; - Implementarea proiectelor europene (Erasmus +, POCU);	- Scaderea populaţiei şcolare; -Scăderea motivaţiei şi interesului pentru activităţile profesionale (colaborarea cu părinţii, perfecţionarea, activităţi extracurriculare, confecţionarea de material didactic, pregătirea cu profesionalism a lecţiilor etc); -Criza de timp a părinţilor, datorită actualei situaţii economice, reduce participarea familiei la viaţa şcolară, cu implicaţii atât în relaţia profesor-elev cât şi în performanţa şcolară a elevilor; - Migrarea cadrelor didactice spre alte sectoare de activitate;

3. RESURSE FINANCIARE ŞI MATERIALE

PUNCTE TARI	*PUNCTE SLABE*

- Spaţii educaţionale moderne : şcoală, sala de sport, ateliere; - Existenţa internatului, cantinei şi garsonierelor; - Şcoala are CDI, cabinet de consiliere, laborator de informatica, fonetic si chimie; - Existenţa autorizaţiei sanitare; - Existenţa autorizaţiei ISU; -Cadrele didactice au acces la internet şi laptopuri oferite de şcoală; - Implementarea catalogului electronic finanţat de către -Inventarierea auxiliarelor didactice la nivelul fiecărei comisii); -Monitorizarea utilizării echipamentelor TIC, a celorlalte auxiliare, a platformei Google Classroom; -Sustinerea financiara din partea autoritatilor locale şi a MADR; -Asigurarea conditiilor de securitate si siguranta in munca; - Asigurarea suporavegherii video în şcoală, sala de sport, ateliere, internat şi campus; -Atragerea de resurse extrabugetare in cadrul parteneriatului cu ARP Fundulea (sponsorizari, donatii) - Atragerea finantarii europene prin implementarea proiectelor europene (ERASMUS+, POCU) - Existenţa infrastructurii pentru extinderea supravegherii video în toate spaţiile educaţionale; - Derularea programului Bani de liceu; - Acordarea burselor de merit, de studiu şi de ajutor social	- Lipsa dotărilor la nivelul atelierelor; - Lipsa liniei tehnologice în cantina şcolară; - Lipsa dotarii si a medicului pentru cabinetul medical şcolar; - Functionarea gradinitei intr-un spatiu provizoriu; - Câteva cadre didactice nu îşi asumă responsabilitatea gestionării şi întreţinerii bunurilor din sala de clasă; - Conştiinţa morală scăzută a elevilor privind păstrarea şi întreţinerea spaţiilor şcolare; - Lipsa unei evidenţe clare şi a unui control sistematic în vederea recuperării pagubelor realizate de către elevi; - Lipsa fondurilor pentru recompensarea activităţilor de performanţă ale cadrelor didactice;
OPORTUNITĂŢI	***AMENINŢĂRI***
- Descentralizarea şi autonomia instituţională; - Parteneriat cu comunitatea locală (primarie, politie, agenţi economici); - Stimularea personalului didactic în scopul elaborării de proiecte cu finanţare externă; - Extinderea supravegherii video în întregul campus; -Colaborarea cu autoritatile locale in vederea asigurarii din bugetul local a alocatiei de hrana pentru elevii interni; - Posibilitatea antrenării elevilor şi părinţilor în activităţi productive şi de întreţinere a şcolii; - Identificarea de resurse financiare in vederea acoperirii cu covor sintetic a terenului de sport; - Identificarea de resurse financiare in vederea amenajării unui spaţiu de recreere pentru gradiniţă; - Susţinerea Asociaţiei Reprezentative de Părinţi;	-Gradul scăzut de implicare al cadrelor didactice şi elevilor în păstrarea resurselor materiale ale şcolii; - Ritmul accelerat al progresului tehnologic conduce la uzura morală a echipamentelor existente; - Instabilitate economică, creşterea ratei şomajului;

4. RELAŢIILE CU COMUNITATEA ŞI ACTIVITATEA EDUCATIVĂ

PUNCTE TARI	*PUNCTE SLABE*
- Organizarea de activitati extraşcolare şi extracurriculare atractive (excursii, vizionări spectacole, acţiuni caritabile etc); - Dezvoltarea parteneriatelor educationale cu alte institutii scolare, institutii reprezentative, ONG-URI; - Colaborarea bună cu reprezentanţii comunităţii locale (Primarie, Consiliul Reprezentativ al părinţilor, Asociaţia de Părinţi, Politie); -Promovarea şcolii cu ajutorul paginii de facebook, site-ului, revistei scolii si presei judetene; -Promovarea ofertei scolare prin intermediul pliantelor, brosurii"A fi, a sti", targului ofertelor educationale; -Existenţa unei strategii de comunicare internă şi externă; - Parteneriatul cu agenţii economici în baza convenţiilor de practică; - Susţinerea financiară asigurată de ARP în organizarea unui parc pentru preşcolari; - Atragerea de sponsorizari de la agentii economici locali; - Obtinerea feedback-ului de la beneficiarii actului educational; - Derularea Programului ERASMUS + pentru elevi si cadre didactice; - Derularea programului POCU „Stagii de pregătire practică. Elevii de astăzi, angajaţii de mâine"; - Promovarea activitatilor educative pe pagina de facebook a scolii;	-Activitatea supraîncărcată a coordonatorului de programe şi proiecte educative; - Lipsa unor fonduri de premiere a elevilor si cadrelor didactice implicate in proiecte; -Lipsa formarii de specialitate pentru organizarea activitatilor din saptamana „Scoala altfel"; -Resurse didactice insuficiente pentru desfasurarea activitatilor in saptamana Scoala altfel"; - Număr mic de proiecte de parteneriat cu şcoli şi instituţii din ţări europene; - Implicare scăzută a unor părinţi în activităţile extracurriculare iniţiate de şcoală justificată (parţial) de lipsa de timp; - Inconsecvenţă în promovarea imaginii şcolii în comunitate din cauza numeroaselor responsabilităţi şi activităţi ale persoanelor responsabile de promovarea imaginii şcolii;
OPORTUNITĂŢI	*AMENINŢĂRI*
- Disponibilitatea şi responsabilitatea unor instituţii de a veni in sprijinul şcolii (Primarie, ONG, Biserică, Poliţie, instituţii culturale); -Interesul liceului de a-şi prezenta oferta educaţională; - Dezvoltarea parteneriatului cu institutii scolare din strainatate; -Relaţii de parteneriat cu firme de consultanţă in scrierea, derularea şi monitorizarea unor proiecte.	-Timpul limitat pentru participarea la programe educative; - Scăderea populaţiei şcolare, determinată de sporul natural negativ şi de fenomenul de migrare a forţei de muncă în străinătate; - Aportul mass-mediei la creşterea violenţei fizice şi verbale în rândul tinerilor; - Lipsa motivării materiale a cadrelor didactice ce se implică în derularea proiectelor;

1. Rezumat al aspectelor principale care necesită dezvoltare

Analizele din prezentul document urmăresc evoluţiile şi tendinţele demografice, ale pieţei muncii şi economiei judeţene şi locale şi oferta de educaţie şi formare profesională.

Plecând de la această analiză, se vor avea în vedere o serie de direcţii de acţiune la nivelul unităţii şcolare în anul **2022-2026:**

- Asigurarea calităţii procesului instructiv educativ;
- Asigurarea şanselor egale în formarea profesională;
- Integrarea elevilor cu nevoi speciale;
- Asigurarea tranziţiei de la şcoală la locul de muncă;
- Asigurarea sprijinului pentru alegerea avizată a traseului de formare profesională;
- Creşterea numărului de cadre didactice care aplică învăţarea centrată pe elev;
- Dezvoltarea reţelelor de colaborare la nivel intern şi extern;
- Îmbunătăţirea accesului la informare;
- Dezvoltarea educaţiei la cerere - formarea profesională a adulţilor
- Formarea cadrelor didactice pentru implementarea Sistemului Naţional al Calităţii (în special pentru ICE, programe de sprijin, învăţare asistată de calculator, educaţie la cerere)
- Creşterea calităţii şi eficienţei educaţiei din perspectiva pregătirii pentru o societate bazată pe cunoaştere şi promovarea unei dezvoltări durabile; îmbunătăţirea calităţii predării-învăţării-evaluării astfel încât să se asigure şanse egale tuturor elevilor
- Evaluarea continuă a procesului de predare-învăţare;
- Implicarea partenerilor în susţinerea materială a elevilor proveniţi din medii defavorizate;
- Stabilirea ofertei curriculare personalizate la nivel instituţional în funcţie de nevoile specifice ale elevilor şi ale comunităţii locale;
- Dezvoltarea departamentului de marketing educaţional;
- Promovarea rezultatelor şi valorilor şcolii;
- Combaterea absenteismului şi a abandonului şcolar;
- Consilierea părinţilor;
- Eficientizarea resurselor materiale, didactice şi a resurselor financiare
- Promovarea imaginii şcolii la nivelul comunităţii, la nivel naţional şi internaţional prin proiecte de cooperare şi parteneriat; asigurarea transparenţei şi a unei bune imagini a unităţi în mass-media.

Principalele activităţi ale căror rezultate vor conduce la îmbunătăţirea imaginii Liceului Tehnologic numărul 1 Fundulea sunt:

- ❖ Propunerea şi iniţierea unor concursuri şi proiecte educaţionale pentru elevi;
- ❖ Intensificarea schimburilor de experienţă între elevii din unitatea noastră şi parteneri din ţară şi străinătate;
- ❖ Atenţie deosebită acordată programelor de pregătire suplimentară în cazul elevilor care participă la concursuri, olimpiade şcolare, etc. în vederea obţinerii de premii şi menţiuni;
- ❖ Diversificarea activităţilor curriculare la nivelul unităţii şcolare;
- ❖ Sporirea numărului de elevi care să participe în mod frecvent la activităţi extracurriculare;
- ❖ Iniţierea de noi colaborări cu parteneri locali, instituţii publice, etc. precum şi intensificarea legăturilor cu partenerii actuali;

- ❖ Stimularea cadrelor didactice pentru a participa la programe de dezvoltare profesională;
- ❖ Implicarea cadrelor didactice în procesul de digitalizare a învățământului, prin integrarea în procesul instructiv-educativ a platformelor educative și interactive, destinate învățării și evaluării în sistem online.
- ❖ Îmbunătățirea instrumentelor de învățare- evaluare

Concluzionând, managementul unității noastre va urmări implementarea performanței școlare și îmbunătățirea continuă a sistemului, adaptarea procesului instructiv-educativ, la noile condiții de învățare, scopul final fiind acela de a obține rezultate deosebite și de a depăși nevoile beneficiarilor direcți și indirecți. Se va urmări îndeaproape feed-back-ul oferit de profesori, elevi, părinți, comunitatea locală, autoritatea locală, agenți economici, etc. spre a propune și iniția programe educaționale de succes.

PLAN OPERAȚIONAL

PRIORITATEA STRATEGICĂ: CREȘTEREA CALITĂȚII EDUCAȚIEI ȘI A SERVICIILOR EDUCAȚIONALE OFERITE DE LICEUL TEHNOLOGIC NUMĂRUL 1 FUNDULEA

CONTEXT

Dezvoltarea calității educației este condiționată de realizarea autoevaluării instituționale în raport cu anumiți indicatori prestabiliți care să conducă la identificarea domeniilor ce necesită îmbunătățire. Documentele de nivel internațional constituie referința importantă care trasează direcțiile actuale ale activității educaționale, chiar dacă nu prin cerințele impuse, dar sigur prin interpretarea și utilizarea rezultatelor. Din analiza efectuată la nivel instituțional s-a constatat că fenomenul absenteismului a luat amploare fiind corelat atât cu scăderea motivației pentru învățare a elevilor cât și cu degradarea mediului familial și având ca și cosecințe imediate abandonul și eșecul școlar.

Unitatea școlară își propune să ofere un mediu suportiv pentru elevii ce aparțin categoriilor de risc, dar și să readucă în cultura școlară valoarea regulilor și responsabilitatea pentru nerespectarea acestora.

Domenii funcționale: Curriculum, Resurse umane, Relații comunitare
OBIECTIVUL STRATEGIC 1: ***Prevenirea și reducerea cu 20% a absenteismului și a abaterilor disciplinare săvârșite de elevi***
Obiective specifice 2025-2026:
- reducerea cu 5% a *absenteismului elevilor de la toate nivelurile de învățământ*;
- reducerea cu 5% a abaterilor disciplinare în rândul elevilor care aparțin categoriilor de risc
- implementarea unui proiect educațional pentru atragerea și menținerea elevilor la școală, desfășurat în parteneriat cu ONG-uri care să implice elevi, părinți și profesori în activități școlare și extrașcolare

Acțiuni/ Programe	Indicatori de performanța	Termen	Persoane responsabile	Parteneri	Cost lei	Sursa de finanțare	Riscuri
Identificarea elevilor care apartin categoriilor de risc în ceea ce privește	Baza de date privind elevii ce apartin	Noiembrie 2025	- Diriginții - Consilierul școlar	- Politia orașului Fundulea	500 lei consuma bile	Bugetul școlii	Nedeclararea situațiilor speciale din mediul familial care influențează

absenteismul şi abaterile disciplinare	categoriilor de risc			-Cabinetul de asistenţă psihopeda gogică - ISJ - CJRAE			comportamentul elevilor
Monitorizarea lunară a frecvenţei şi a abaterilor disciplinare săvârşite de elevi	Rapoarte de monitorizare lunară (Adservio)	Lunar	- Diriginţii , - Comisia pentru prevenirea şi eliminarea violenţei, a faptelor de corupţie şi discriminării în mediul şcolar şi promovarea interculturalităţii	- Politia oraşului Fundulea - ISJ - CJRAE - Părinţi	1000 lei consuma bile	Bugetul şcolii	Nerespectarea regulamentului şcolar în privinţa sancţionării numărului mare de absenţe Lipsa de acţiune din partea structurilor competente în privinţa abaterilor disciplinare ale elevilor
Informarea şi aplicarea prevederilor legislative cu privire la sancţionarea elevilor (Legea 198/2023,Statutul elevilor, ROFUIP 4183/2022, prelucrarea ROF) în vederea prevenirii şi reducerii absenteismului şi a cazurilor de abateri disciplinare	Diminuarea absenteismu lui cu 5 % în anul şcolar 2025-2026 faţă de 2025-2026 Acţiune de informare a părinţilor privind obligativitatea de a asigura	Anul şcolar 2025-2026	-Diriginţii -Consiliul clasei -Directorul adjunct	-Părinţi	500 lei consum abile	Bugetul şcolii	Dezinteresul elevilor faţă de consecinţele încălcării regulamentului şi prevederilor statului Nerespectarea procedurilor ce se impun pentru sanctionarea levilor cu meulteabsenşe sau abateri disciplinare Dezinteresul familiei faţă de situaţia disciplinară a elevilor

	participarea elevilor la cursuri						
Consilierea, inclusiv online, a elevilor şi părinţilor cu absenteism ridicat şi a elevilor identificaţi ca vulnerabili	Diminuarea absenteismului cu 5 % în anul şcolar 2025-2026 faţă de 2024-2025 Organizarea unui program de consiliere a părinţilor pe această temă	Anul scolar 2025-2026	-CJRAE-profesor pshihopedagog -Diriginţii - Comisia pentru prevenirea şi eliminarea violenţei, a faptelor de corupţie şi discriminării în mediul şcolar şi promovarea interculturalităţii	-Părinţi -CJRAE -Poliţia oraşului Fundulea	500 lei consumabile	Bugetul şcolii	Lipsa interesului/ reticenţa elevilor pentru participarea la activităţi de consiliere Incapacitatea consilierului de a acoperi tot volumul de muncă implicat de consiliere Lipsa de disponibiltate a părimţilor pentru a se implica în activităţile şcolii
Susţinerea financiară a elevilor prin acordarea de burse de merit şi sociale	259 elevi beneficiază de burse merit şi ajutor social	Anul scolar 2025-2026	Consiliul de administraţie Comisia de burse	-Consiliul Local -ISJ - ME	Sumele vor fi calculate în raport cu numărul de beneficiari	Fonduri guvernamentale Buget local	Dosare depuse incomplete sau fara incadrare in termen sau pierderea bursei pentru neîndeplinirea condiţiilor
Organizarea şi desfăşurarea (inclusiv online) a unui proiect educativ extraşcolar în parteneriat cu Poliţia şi ONG-uri având drept	Organizarea de întâlniri periodice conform calendarului proiectului	Conform calendarului proiectului	Profesorul psihopedagog Consilierul educativ, Diriginţi,	-Poliţia oraşului Fundulea -ONG-uri -Părinţi, -Instituţii	800 lei consumabile	Surse extrabugetare /bugetul şcolii	Lipsa interesului elevilor de a se implica în proiect Lipsa interesului părinţilor şi a altor factori educaţionali pentru

scop integrarea şcolară şi socială a elevilor			Cadre didactice	culturale -Alti parteneri educaţionali			activităţi de parteneriat în acest proiect

OBIECTIVUL STRATEGIC 2: ***Îmbunătăţirea rezultatelor şcolare prin implementarea şi consolidarea mecanismelor de asigurare şi evaluare a calităţii educaţiei***

Obiective specifice 2025-2026

1. Toate cadre didactice vor aplica principiile calităţii educaţiei din unitatea şcolară şi se vor implica activ în implementarea mecanismelor de asigurare şi evaluare a calităţii (proceduri de lucru, monitorizarea progresului şcolar)
2. Scăderea cu 10% a procentului elevilor corigenţi şi repetenţi la toate nivelurile de învăţământ
3. Creşterea cu 10% a ponderii mediilor generale peste 6/7/8 la Evaluarea Naţională;
4. Creşterea cu 5% a procentului de promovabilitate la bacalaureat

Acţiuni/Programe	**Indicatori de performanţa**	**Termen**	**Persoane responsabile**	**Parteneri**	**Cost lei**	**Sursa de finanţare**	**Riscuri**
1.Aplicarea instrumentelor privind asigurarea şi evaluarea calităţii educaţiei în unitatea şcolară	50% dintre beneficiari elevi completează diferite chestionare privind gradul de satisfacţie privind serviciille oferite de şcoală -50 % dintre părinţi completează chestionare privind gradul de satisfacţie privind serviciille oferite de şcoală -30% dintre	Trimestrial	CEAC Comisii de lucru Responsabili proceduri operaţionale Comisia pentru curriculum	ISJ Călăraşi ARACIP	300 lei	Bugetul şcolii	Nerespectarea procedurilor de lucru Lipsa exerciţiului în transmiterea feedbackului Monitorizarea deficitară a feedback-ului din chestionarele de satisfacţie

	reprezentanţii agenţilor economici completează chestionare privind colaborarea cu unitatea şcolară - monitorizarea a cel puţin 10 proceduri din domeniul educaţional , financiar contabil, secretariat - elaborarea şi prezentarea în Consiliul Profesoral şi Consiliul Reprezentativ al Părinţilor a rapoartelor de monitorizare internă, a rapoartelor de autoevaluare şi a planurilor de îmbunătăţire						
Monitorizarea internă a feedbackului formativ obţinut de la beneficiari prin aplicarea	Identificarea a cel puţin 5 puncte slabe şi elaborarea planurilor de îmbunătăţire Elaborarea şi prezentarea	Anul şcolar 2025-2026	Director adjunct CEAC	ISJ Călăraşi ARACIP ARP		Bugetul şcolii	Inconsecvenţă în monitorizarea feedbackului

interpretarea, analiza aplicării instrumentelor utilizate , prin monitorizarea impactului şi propunerea de măsuri de îmbunătăţire Elaborarea RAEI 2024-2025 şi a planurilor de îmbunătăţire 2025-2026	rapoartelor de monitorizare internă trimestriale, rapoartelor de autoevaluare, RAEI şi a planurilor anuale de îmbunătăţire						
Elaborarea planului de acţiune pentru îmbunătăţirea rezultatelor la examenele naţionale	Implementarea planului de acţiune la toate nivelurile de învăţământ la care se susţin examenele naţionale	Anul şcolar 2025-2026	Director adjunct	Cadrele didactice care predau discipline de examen Diriginţii claselor care susţin examene naţionale Părinţii	100 lei	Bugetul şcolii	Nerespectarea actiunilor prevăzute în planul de acţiune Monitorizarea deficitară a atingerii obiectivelor propuse
Organizarea activităţii de pregătire într-o manieră diferenţiată Evaluarea nivelului de pregătire al elevilor la disciplinele de examen la începutul fiecărui an	Testarea iniţială Proiectarea didactică diferenţiată la disciplinele de examen Organizarea grupelor în funcţie de nivelul de pregătire Frecvenţa	Octombrie 2025	Director Cadre didactice care predau discipline de examen (limba română, matematică,	CRP ARP	300 lei	Bugetul şcolii	Lipsa ritmicităţii în organizarea activităţilor de pregătire Lipsa interesului

de studiu Organizarea activității de pregătire remedială/suplimentară on-line sau fizic, pe toată perioada învățământului gimnazial și liceal (lunar, la clasele de debut -a V a, a VI a, a IX a și a X a și săptămânal, la clasele a a VII a, a VIII a, a XI a și a XII a) 3. Organizarea procesului de pregătire pe grupe diferențiate (<=5, 6-7, 8-9)	elevilor la activitățile de pregătire		biologie, geografie, fizică, informatică) Profesori diriginți				elevilor pentru activitățile de pregătire desfășurate Numărul mare al elevilor navetiști
Organizarea de activități de motivare și de consiliere a elevilor Întâlniri periodice cu psihologi și coachi pentru a sprijini elevii cu dificultăți de învățare Evaluarea periodică a motivației pentru învățare Facilitarea accesului	Număr de întâlniri realizate (4) Numărul activităților de promovare a ofertei educaționale (3)	Bilunar Anul școlar 2025-2026	Director Profesori diriginți Consilier școlar Coordonator proiecte și programe	Invitați inspirationali Mediul universitar Psihologi ARP	500 lei	Bugetul școlii ARP	Neîncrederea elevilor în propria reușită și pierderea motivației pentru a participa la activități

elevilor la întâlniri cu personalități care să-i inspire Exersarea sistematică a fixării de obiective personale pe termen scurt, mediu și lung și a urmăririi lor Parteneriate cu mediul universitar național și internațional pentru asigurarea accesului la oferta educațională a acestora							
Crearea unei comunități de învățare prin colaborare Organizarea de activități de predare în parteneriat între cadrele didactice care să asigure lărgirea orizontului de cunoaștere și conexiunea între informații - învățare pe bază de proiecte Schimbul de bune practici prin interasistențe între cadrele didactice care	Numărul proiectelor de predare în parteneriat realizate Numărul orelor de interasistență Numărul elevilor care beneficiază de peer tutoring	Permanent	Director Cadre didactice care predau discipline de examen Profesori diriginți Consilier școlar Coordonator proiecte și programe	Instituții de învățământ din țară și străinătate	300 lei	Bugetul școlii	Lipsa de timp a cadrelor didactice Supraîncărcarea acestora cu sarcini conexe Nerecunoașterea valorii și autorității elevilor resursă în procesul de peertutoring de către ceilalți elevi Dificultăți în armonizarea orarului

predau discipline de examen Includerea momentului de lectură la toate disciplinele de studiu Implementarea Peer tutoring la nivelul grupurilor de elevi Evaluări reciproce frecvente între elevi Includerea în cadrul orelor de dirigenție a elementelor de management al învățării							cadrelor didactice pentru a exersa predarea în parteneriat
Monitorizarea progresului elevilor Aplicarea de evaluări de parcurs Permeabilizarea grupelor de nivel in funcție de rezultatele obținute la evaluările intermediare Întocmirea fiselor individuale de progres Măsurarea gradului de satisfacție al elevilor cu privire la programul de pregătire	Număr fișe de progres întocmite Numărul respondenților la chestionarul de satisfacție	Lunar	Cadre didactice care predau discipline de examen Profesori diriginți	CRP ARP	300 lei	Bugetul școlii	Lipsa consecvenței în monitorizarea progresului elevilor
Celebrarea reușitelor	Număr parteneri	Iunie 2026	Director	Agenți	2000	Sponsorizări	-Neimplicarea

Atragerea de parteneri din mediul privat care să ofere burse pentru susținerea elevilor Oferirea de stimulente financiare elevilor care frecventează și înregistrează succes Promovarea în media și pe facebook-ul școlii a reușitelor la examenul de evaluare națională și bacalaureat Diseminarea poveștilor de succes ale absolvenților către generațiile următoare	implicați Număr burse acordate Număr articole apărute		Cadre didactice care predau discipline de examen Profesori diriginți	economici din zonă ARP Presa județeană	lei	ARP	mediului privat în susținerea financiară a elevilor

OBIECTIVUL STRATEGIC 3: ***Prevenirea creșterii numărului cazurilor raportate de bullying și de violență între copii , în anul școlar 2025-2026***

Obiective specifice 2025-2026

1. Informarea şi conştientizarea personalului şcolii, a copiilor şi părinţilor asupra fenomenului de bullying şi de violenţă;
2. Identificarea timpurie a elevilor vulnerabili, a celor cu risc de dezvoltare a comportamentelor agresive şi a cauzelor care pot determina manifestări de tip bullying;
3. Implicarea victimelor, agresorilor şi martorilor în activităţi educative specifice;
4. Implicarea necondiţionată a părinţilor în soluţionarea situaţiei de violenţă/bullying şi prevenirea repetării comportamentelor agresive;
5. Prevenirea pe termen lung a consecinţelor bullying-ului.

Acţiuni/Programe	**Indicatori de performanţa**	**Termen**	**Persoane responsabile**	**Parteneri**	**Cost lei**	**Sursa de finanţare**	**Riscuri**
Constituirea grupului de acţiune antibullying (GAAB)	GAAB cuprinde reprezentanţii tuturor entităţilor prevăzute de OMEC nr. 4343/2020; 95% dintre elevi şi părinţi au cunoştinţă de existenţa şi rolul GAAB;	Septembrie	Director	Primăria oraşului Fundulea Asociaţia de părinţi	100 lei	Bugetul şcolii	Neimplicarea reprezentanţilor ce aparţin altor instituţii
Îmbunătăţirea stării de bine a elevilor în unitatea de învăţământ	Identificarea/supravegherea, inclusiv prin sisteme video, a locurilor din şcoală/vecinătate cu pericol potenţial pentru siguranţa copiilor; Măsurarea, prin chestionare, a nivelului perceput de siguranţă în şcoală/în vecinătatea şcolii; CDŞ/activităţi extracurriculare de prevenire şi combatere a violenţei şi hărţuirii, inclusiv pe Internet; Parteneriate şi proiecte comune pentru prevenirea comportamentelor antisociale,	Septembrie	Director, Comisia pentru curriculum, CEAC, CPPE, CŞE Ad. financiar	Primăria oraşului Fundulea Poliţia oraşului Fundulea CJRAE ONG-uri	50000 lei	Bugetul şcolii Bugetul ARP	Inexistenţa resurselor financiare pentru extinderea sistemului video la nivelul întregului campus Lipsa de disponibilitate a cadrelor didactice pentru implicarea în activităţi extraşcolare

	violenței și hărțuirii; Măsurarea, prin chestionare sau alte mijloace, a nivelului optimismului și al rezilienței;						
Întocmirea și implementarea planului antibullying al unității de învățământ	Cel puțin 4 materiale de informare distribuite online la 90% elevi și părinți; 100% cadre didactice participă la 2 sesiuni de formare în problematica bullyingului; 100% cadre didactice și elevi cunosc procedura de intervenție în situațiile bullying; O activitate /modul organizată de CȘE pentru prevenirea și reducerea actelor de tip bullying; 95% din sesizările primite cu privire la situațiile de bullying identificate au fost investigate/ evaluate și s-a stabilit gravitatea faptelor în cel mult 48 de ore; Întâlniri prof. înv. primar/diriginți cu familiile tuturor victimelor și ale autorilor; 2 întâlniri semestriale GAAB cu prof. înv. primar/diriginți; 100% dintre copiii care au raportat situații de bullying au	Octombrie	GAAB, CPPE, CȘE, Prof. înv. primar/diriginți, CRP	Poliția orașului Fundulea DGASPC	3000 lei	Bugetul școlii	Neimplicarea părinților în activitățile de consiliere parentală Nerespectarea calendarului întalnirilor prevăzute

	fost protejați; Cel puțin o activitate extracurriculară/semestru/clasă de conștientizare a problematicii bullyingului/cyberbullyingului în rândul elevilor; Cel puțin o dezbatere/clasă cu privire la responsabilitățile parentale în reducerea situațiilor de bullying; 90% părinți participă la programele de educație parentală pentru cunoașterea copiilor și combaterea violenței;						
Întocmirea codului antibullying al unității de învățământ	Distribuirea online a codului antibullying la cel puțin 95% elevi; Codul antibullying afișat în fiecare clasă;	Octombrie	GAAB, Prof. înv. primar/diriginți,	ARP	100 lei	Bugetul școlii	Nerespectarea codului antibullying
Numirea și pregătirea elevilor „ambasadori antibullying"	Cel puțin 5 elevi numiți ambasadori antibullying la nivelul unității de învățământ;	Octombrie	CȘE, GAAB	ARP CJRAE ONG-uri	200 lei	Bugetul școlii	Lipsa de disponibilitate și motivație a elevilor în implicarea în activități extrașcolare
Asigurarea serviciilor de sprijin pentru copiii victime ale bullyingului, martori și copii ce manifestă	100% elevi victime și agresori în acte de bullying au fost consiliați, cu acordul părinților; Toți copiii cu forme accentuate de manifestare violentă, agresivă, în relațiile	Permanent	CȘAP, Prof. consilier școlar, Prof. înv. primar/diriginți,	CJRAE Poliția orașului Fundulea Psihologi	200 lei	Bugetul școlii Resurse extrabugetare	Subdimensionarea numărului de consilieri școlari raportat la numărul de cazuri

comportamente agresive	cu colegii şi cadrele didactice, au beneficiat de consiliere prin personal specializat						
Elaborarea şi implementarea proiectului educaţional „Noi suntem împotriva bullying-ului”	Proiectul este diferenţiat pe niveluri de învăţământ; 95% elevi au participat la atelierele de lucru; 100% cadre didactice au finalizat proiectul educaţional; 90% părinţi au participat la activităţile de diseminare a proiectului;	Modulul 2	CPPE, Prof. consiler şcolar	CRP Asociaţia de părinţi	300 lei	Bugetul şcolii	Timpul insuficient al părinţilor, elevilor şi al cadrelor didactice pentru implicarea în proiect
Monitorizarea elevilor implicaţi în acte de bullying/ cyberbullying	Pentru 100% cazuri de bullying raportate există fişe de semnalare completate; Rapoarte lunare de monitorizare la nivelul clasei/unităţii de învăţământ	Permanent	Prof. înv. primar/diriginţi, Prof.consilier şcolar	Poliţia oraşului Fundulea CŞE	300 lei	Bugetul şcolii	Nesemnalarea cazurilor de bullying Nerespectarea ritmicităţii monitorizării fenomenului
Evaluarea efectelor acţiunilor desfăşurate asupra fenomenului de bullying	Nr. actelor de bullying raportate se menţine cel puţin la nivelul anului şcolar anterior; Raportul cu privire la progresul înregistrat este aprobat de CA; Raportul este prezentat CP şi CRP;	15 ian-15 iun	Director, GAAB Consilierul şcolar	Poliţia oraşului Fundulea	100 lei	Bugetul şcolii	Insuficienta conştientizare a efectelor produse de fenomenul de bullying
Raportarea situaţiilor de violenţă asupra copilului comise în unitatea de	Sistemul de raportare cu privire la actele de bullying între copii/elevi, se face cu respectarea principiilor anonimităţii şi al	Lunar	GAAB	Poliţia oraşului Fundulea	100 lei	Bugetul şcolii	Neraportarea cazurilor de bullying

învățământ	confidențialității;						

PRIORITATEA STATEGICĂ: CREŞTEREA FLEXIBILITĂŢII ŞI ADAPTAREA OFERTEI EDUCAȚIONALE LA CERINŢELE PIEŢEI MUNCII, A NEVOILOR ŞI INTERESELOR ELEVILOR, CONFORM TENDINŢELOR DE DEZVOLTARE ECONOMICĂ LOCALĂ , NAŢIONALĂ ŞI EUROPEANĂ

CONTEXT

Școala trebuie să răspundă nevoilor și solicitărilor comunității în mijlocul căreia își desfășoară activitatea și să diversifice oferta educațională astfel încât aceasta să fie atractivă pentru copiii comunității și sa reducă migrarea acestora către alte instituții care oferă calificări apreciate a fi mai atractive.

Datorită sistemului concurențial al ofertei educaționale, școala trebuie să-și organizeze demersul didactic în vederea oferirii unor servicii de calitate, prompte și adecvate nevoilor cu care societatea și comunitatea se confruntă la nivel regional și local. Școala trebuie să-și ancoreze demersurile în contextul actual, plin de provocări și incertitudini, valorificând colaborarea între toți actorii actului educațional, dar și cu instituții abilitate în a susține educația de calitate.

Domenii funcționale: Curriculum, Relații comunitare

OBIECTIVUL STRATEGIC 1: ***Adaptarea și promovarea ofertei educaționale în acord cu interesele elevilor și tendința de dezvoltare economică la nivel local, național, european***

Obiective specifice 2025-2026:

1. Diversificare formelor și metodelor de promovare a ofertei educaționale, inclusiv online, pentru realizarea 100% a planului de școlarizare
2. Încurajarea participării elevilor la viața școlii și implicarea acestora în asigurarea vizibilității unității școlare
3. Dezvoltarea unei culturi organizaționale colaborative între profesori, elevi și părinți
4. Dezvoltarea relațiilor parteneriale școală-familie-autorități locale -ONG-uri

Acțiuni/Programe	Indicatori de performanța	Termen	Persoane responsabile	Parteneri	Cost lei	Sursa de finanțare	Riscuri

Definirea ofertei educaţionale Elaborarea unei oferte educaţionale publice Fundamentarea ofertei educaţionale pe nevoile identificate la nivelul comunităţii locale (inclusiv pe piaţa muncii) şi pe ţintele strategice şi obiectivele existente în PAS şi planul managerial	Oferta educaţională care cuprinde, cel puţin: toate nivelurile şi formele de învăţământ autorizate şi/sau resursele educaţionale umane şi materiale puse la dispoziţie pentru activităţile curriculare şi extracurriculare, programul unităţii de învăţământ şi facilităţile puse la dispoziţia copiilor/elevilor, datele de contact ale unităţii de învăţământ Realizarea planului de şcolarizare prognozat	Septembrie 2025	Consiliul de Administraţie	ISJ Călăraşi	500 lei	Bugetul şcolii	Neintegrarea tuturor elementelor relevante în oferta educaţională Nerealizarea planului de şcolarizare
Diversificarea formelor de promovare a ofertei educaţionale Publicarea ofertei educaţionale pe site-ului unităţii şcolare, pe pagina de facebook, instagram, în presa scrisă şi pe posturile de televiziune Iniţierea de proiecte	100 de afişe de promovare 500 pliante 2 interviuri la radio 1 emisiune pe post de televiziune 3 proiecte de parteneriat cu şcolile şi grădiniţele din zona învecinată 1 campanie de email către companiile private 2 evenimente Ziua Porţilor Deschise	Anul şcolar 2025-2026	Director Purtătorul de cuvânt al instituţiei Comisia pentru promovarea imaginii şcolii CPPE	Unităţile şcolare învecinate Mass-media Agenţii economici din zonă	500 lei	Bugtul şcolii	Insuficienta promovare a ofertei educaţionale

educaţionale de parteneriat cu grădiniţele şi şcolile gimnaziale din vecinătate, caravană de promovare în care să fie implicaţi elevii LTF Promovarea ofertei şcolii în companiile private dezvoltate în zonă Organizarea Zilei Porţilor Deschise pentru clasa a IV-a şi pentru elevii claselor a VIII-a	(nivel primar şi liceal)						
Încurajarea participării elevilor la viaţa şcolii Organizarea de activităţi prin care elevii de la toate specializările au o voce (Reporter pentru o zi - revista şcolii) Promovarea	50% dintre articole realizate de elevi 60% dintre elevi si-au manifestat părerea prin intermediul radio Ştiri din viaţa şcolii prezentate în fiecare vineri Calendarul activităţilor extracurriculare 85 % dintre elevi, părinţi îşi exprimă gradul de satisfacţie	Anul şcolar 2025-2026	Director CPPE Coordonator echipa de redacţie revistă Coordonator radio pentru elevi Responsabil IT	Asociaţia liceelor agricole Revista Ferma Mass-media ARP Agenţii economici parteneri	1000 lei	Bugetul şcolii Sponsorizări	Neimplicarea elevilor Promovarea insuficientă a exemplelor de bună practică Acţiuni reduse desfăşurate în parteneriat

exemplelor de bună practică din rândul elevilor şi profesorilor în presa locală, judeţeană şi revista Ferma Organizarea de activităţi tip tutoring implicând elevi de la specializarea agricultură şi elevi de la ciclul primar şi ciclu gimnazial în cadrul cărora se desfăşoară acţiuni de plantare, îngrijire, ecologizare în serele didactice							
Dezvoltarea unei culturi organizaţionale colaborative între profesori, elevi şi părinţi Elaborarea unui calendar al evenimentelor extraşcolare realizate în	1 Proiect Erasmus implementat de mobilitate pentru cadre didactice sau schimb de tineri Albume, colecţii, panouri Clase mai vesele, colorate, atractive, 2 spaţii relaxare Amenajarea a cel puţin o sală de clasă "outdoor" Minim 30% dintre elevi şi	Anul şcolar 2025-2026	Director CPPE CP CŞE CRP Responsabil SNAC	Primăria oraşului Fundulea ARP CRP Unităţile de învăţământ din zonă	10000 lei	Bugetul şcolii ARP	-Lipsa antrenamentului pentru derularea acţiunilor parteneriat

parteneriat Organizarea activității „Povești de succes" – povești împărtășite de către absolvenți ai liceului de la toate specializările Realizarea de materiale promoționale cu sigla școlii Organizarea unui spațiu prietenos și atractiv Organizarea unor acțiuni de voluntariat la nivelul comunității	părinți mobilizati in activități de voluntariat						
Îmbunătățirea relațiilor școală-familie-autorități locale -ONG-uri Implementarea programului ***Cafeneaua ideilor*** Organizarea Târgului parteneriatelor	Gradul de satisfacție al părinților și autorităților 2 întâlniri mese rotunde/ an școlar Participarea a peste 50% dintre părinți și a autorităților locale 150 de părinți formați 100 broșuri	Anul școlar 2025-2026	Director CPPE Consilier școlar CRP Echipa de coordonare a proiectului Purtător de cuvânt	Primăria orașului Fundulea Agenții economici parteneri ONG-uri Revista Ferma ARP	3000 lei	Bugetul școlii	Lipsa de timp a reprezentanților instituțiilor partenere, a părinților Lisa ducației în ceea ce privește conduita civică

Organizarea unui târg al locurilor de muncă pentru absolvenții de la toate specializările Organizarea, în parteneriat cu revista Ferma, a unei campanii de conștientizare a importanței agriculturii ca sursă de hrană Organizarea unor evenimente care să marcheze momente importante din viața școlii/comunității, la care sunt invitați autorități, părinți	Includerea școlii în rețeaua EduNetworks Implementarea Programului Școli pentru comunitate al FNO Parteneriat CSR Mindset 70% dintre elevi participă la evenimente din viața școlii/comunității Albume foto, filmări		Comisia de promovare a imaginii școlii				

PRIORITATEA STATEGICĂ: ***ÎMBUNĂTĂȚIREA COMPETENȚELOR PROFESIONALE ȘI PERSONALE ALE PERSONALULUI DIDACTIC ȘI DE CONDUCERE PRIN PARTICIPAREA LA PROGRAME DE FORMARE CONTINUA, SCHIMBURI DE EXPERIENȚĂ ÎN CONTEXT NATIONAL ȘI INTERNATIONAL***

CONTEXT

Formarea continuă asigură actualizarea şi dezvoltarea competenţelor personalului didactic, inclusiv dobândirea de noi competenţe, în funcţie de evoluţiile din planul nevoilor de educaţie şi al curriculum-ului educaţional, precum şi în funcţie de exigenţele privind adaptarea competenţelor personalului didactic la schimbările din structurile/procesele de educaţie.

Echipa Liceului Tehnologic număul 1 Fundulea îşi propune să încurajeze transferul de experienţă între cadrele didactice prin activităţi de mentorat interasistenţă, diseminarea eemplelor de bună practică în consiliul profesoral oferind astfel un mediu de creştere prin valorizare, colaborare, susţinere reciprocă, empatie.

Domenii funcţionale: Curriculum, Resurse umane, Resurse materiale şi financiare, Relaţii sitemice şi comunitare
OBIECTIVUL STRATEGIC : ***Îmbunătăţirea competenţelor profesionale şi personale ale personalului didactic şi de conducere prin participarea la programe de perfecţionare şi programe de formare continuă în acord cu standardele de pregătire profesională, naţionale şi europene***
Obiective specifice 2025-2026:

1. Îmbunătăţirea competenţelor profesionale prin participarea şi obţinerea definitivatului, gradelor didactice II şi I a întregului personal înscris;
2. Participarea a 70% cadre didactice, în 2025-2026, la programe de formare continuă corelate cu nevoile de dezvoltare profesională identificate
3. Participarea la cel puţin un program de formare continuă a personalului de conducere, didactic auxiliar şi nedidactic;
4. Participarea a cel puţin 10 cadre didactice la Programul Erasmus , Educatie şcolară şi VET
5. Monitorizarea impactului obţinut ca urmare a aplicării şi valorificării noilor competenţe dobândite de cadrele didactic în activităţile cu elevii.

Acţiuni/Programe	Indicatori de performanţa	Termen	Persoane responsabile	Parteneri	Cost lei	Sursa de finanţare	Riscuri
Perfecţionare prin obţinerea examenului de definitivat şi grade didactice	- Toţi debutanţii se vor înscrie la definitivat 90% din cadrele didactice se vor înscrie la gradele didactice II şi I	Anul şcolar 2025-2026	Director Director adjunct	I.S.J. Călăraşi Universităţi de profil CCD	4000 lei	Bugetul şcolii	Pregătire necorespunzatoare a participanţilor Evenimente personale nedorite ale personalului didactic
Activităţi metodice	Toţi profesorii vor	Anul	Director	ISJ, CCD,	1000	Bugetul	Programul şcolar

în cadrul catedrelor/ariilor curriculare sau la nivelul județului (conform calendarului activităților metodice al ISJ)	participa la activitățile de formare continuă organizate la nivelul școlii CCD/alti furnizori autorizati	școlar 2025-2026	Comisia pentru curiculum	Furnizori acreditați	lei	școlii	Lipsa fonduri Motivația scăzută a unor profesori pentru perfecționare și formare continua
Participarea personalului de conducere la activități de formare continuă în domeniul managementului educațional și financiar	100% din personalul de conducere sa participa la activități formative	Anul școlar 2025-2026	Director Direcor adjunct	Furnizori de programe de formare interni /externi	1000 lei	Fonduri proprii /europene	Lipsa fondurilor și a timpului Desfășurarea programului în timpul saptamanii /programului școlar
Participarea la stagii de formare continuă, programe acreditate și valorificarea competențelor obținute, în vederea obținerii celor 90 de credite transferabile	70% dintre profesori vor participa la stagii de formare continuă organizate prin programe acreditate de CCD sau alți furnizori de formare profesională continuă și să valorifice competențele obținute în	Anul școlar 2025-2026	Director Comisia pentru curriculum Comisia de mentorat	Furnizori de programe de formare interni /externi	1500 lei	Fonduri proprii /europene	Lipsa fondurilor și a timpului

	activităţi didactice						
Participare la stagii de formare continuă în domeniul achiziţiilor publice, protecţia muncii, management financiar a personalului auxiliar si nedidactic	Responsabilii activităților vor participa la activități de formare	Anul şcolar 2025-2026	Directorul unității	ISJ Călăraşi Furnizori de formare continuă	2500 lei	Buget local	Finanţare insuficientă
Organizarea activității de mentorat la nivelul școlii Înființarea comisiei de mentorat Stabilirea relațiilor de mentorat pe specialități Organizarea graficului de interasistențe care să permită transferul de experiență de la cadrele didactice cu mai multă experiență la debutanți Organizarea de	Realizarea a cel puțin 2 interasistențe / săptămâna în primele două module (mentor - profesor debutant) Organizarea o dată pe lună a unui Consiliu Profesoral de diseminare a exemplelor de bună practică sau de informare pe diferite teme pedagogice	Anul şcolar 2025-2026	Director Director adjunct Comisia de mentorat	ONG-uri din domeniul educației CCD Călăraşi Invitați inspirațională	500 lei	Bugetul şcolii ARP	Supraîncărcarea cadrelor didactice cu atribuții conexe

Consilii Profesorale tematice de promovare a exemplelor de bună practică sau de informare pe diferite teme pedagogice							
Participarea la programe de formare și schimburi de experiență internaționale prin valorificarea oportunităților oferite de Programul Erasmus +	Cel puțin o aplicație depusă și declarată câștigătoare pe domeniul educației școlare sau VET	Anul școlar 2025-2026	Consiliul de administrație	ANPCDEFP	300lei	Bugetul școlii	Lipsa de timp pentru elaborarea și depunerea candidaturilor

PRIORITATEA STATEGICĂ: ***ASIGURAREA ŞANSELOR EGALE ÎN EDUCAŢIE ŞI FORMAREA PROFESIONALĂ PRIN FACILITAREA ACCESULUI LA EDUCAŢIE ŞI SERVICII EDUCAŢIONALE***

DESTINATE ELEVILOR, CADRELOR DIDACTICE ŞI MEMBRILOR COMUNITĂŢII LOCALE

Domenii funcţionale: Curriculum, Resurse umane, Resurse materiale şi financiare, Relaţii sitemice şi comunitare
OBIECTIVUL STRATEGIC ***: Asigurarea şanselor egale la educaţie şi formarea profesională, eliminarea practicilor discriminatorii şi realizarea echităţii în educaţie pentru elevii şi personalul didactic din unitatea şcolară***

Obiective specifice 2025-2026:
1. Dezvoltarea competenţelor cadrelor didactice privind metodele didactice şi incluziunea elevilor ce aparţin categoriilor de risc
2. Organizarea activităţii de consiliere şi orientare şcolară şi profesională pentru elevii claselor terminale în parteneriat cu cabinetul de asistenţă psihopedagogică
3. Dezvoltarea parteneriatului cu alte instituţii pentru îmbunătăţirea serviciilor de consiliere
4. Dezvoltarea parteneriatului cu ARP si CRP prin organizarea de activitati de invatare comuna si de sprijin

Acţiuni/Programe	Indicatori de performanţa	Termen	Persoane responsabile	Parteneri	Cost lei	Sursa de finanţare	Riscuri
Promovarea serviciilor de consiliere şi orientare şcolară din cadrul cabinetului de asistenţă psihopedagogică, la Consiliul Profesoral, la şedinţele cu părinţii	Materialele de promovare a serviciilor de consiliere şi orientare şcolară Consilii Profesorale şi întâlniri tematice	Permanent	Profesor psihopedagog	Cadrele didactice Elevii Părinţii	200 lei	Bugetul şcolii	Reticenţă şi prejudecăţi în accesarea serviciilor de consiliere
Organizarea activităţii cabinetului de consiliere şi orientare şcolară	Completarea fiselor de identificare a elevilor ce aparţin categoriilor de risc	Permanent	Profesor psihopedagog Profesori diriginţi Director	CJRAE Asistent social Cabinet psihologic –	5000lei	Bugetul şcolii	Lipsa competenţelor cadrelor didactice de a lucra cu copiii cu CES Lipsa de

Realizarea analizei de nevoi privind consilierea prin discuții cu profesorii diriginți și prin aplicarea de chestionare (Actualizarea bazei de date privind copii cu CES, copii din categorii de risc) Asigurarea serviciilor de sprijin educațional pentru elevii cu CES integrați în învățământul de masă (elaborarea programelor școlare adaptate și a planurilor de intervenție) Asigurarea managementului de caz pentru situația copiiilor cu CES Realizarea unui grup de sprijin pentru părinții copiilor cu CES – Școala părintilor	de către toți profesorii diriginți Constituirea bazei de date cu copii cu CES 1 Întâlnire/modul a părinților 1 Proiect de prevenire și combatere a factorilor de risc			Asociația de părinți			disponibilitate a părinților Supraîncărcarea consilierului școlar și a cadrelor didactice

Organizarea unor ateliere de lucru cu copiii cu CES (ateliere de dezvoltare a abilităţilor de viaţă, ateliere de valorizare a pasiunilor copiilor cu CES, ateliere părinţi-copii cu ces) Organizarea de cursuri pentru cadrele didactice pentru dezvoltarea competentelor de lucru cu copiii cu CES Iniţierea şi desfăşurarea unor proiecte de prevenire şi combatere a factorilor de risc							
Informarea elevilor privind oferta educaţională şi profesională existentă (OSP) Organizarea activităţii de	Dosar OSP Număr activităţi de informare şi consiliere Analiza opţiunilor elevilor claselor terminale	Permanent	Profesor psihopedagog Director Educatorii Învăţătorii Cadrele didactice	Universităţi Şcoli gimnaziale din zonă AJOFM Agenţi economici	300 lei	Bugetul şcolii	Lipsa de educaţie a elevilor în privinţa implicării în activităţi de voluntariat Lipsa conştientizării importanţei

informare şi consiliere de grup pe tematica orientării şcolare Elaborarea unui studiu privind opţiunile elevilor claselor terminale Participarea la târguri de promovare a ofertei educaţionale de la nivel liceal şi universitar Organizarea unor activităţi cu învăţătorii/ profesorii şi preşcolarii/elevii în scopul asigurării unei tranziţii de la învăţământ preşcolar-primar, învăţământ primar-gimnazial Consilierea părinţilor în vederea înscrierii copiilor în grădiniţă şi în clasa pregătitoare	Participarea târgurilor de promovare a ofertei educaţionale Organizarea Zilei Porţilor Deschise Activităţi desfăşurate în parteneriat Activităţi de voluntariat Campanii de informare Creşterea numărului de părinţi consiliaţi Fise activitati Fotografii activitati		SNAC				grădiniței şi a clasei pregătitoare în dezvoltarea copilului
Dezvoltarea	Proiecte derulate	Anul şcolar	Profesor	CJRAE	1000	Bugetul	Număr insuficient

parteneriatului cu alte instituţii pentru îmbunătăţirea serviciilor de consiliere (specialişti CJRAE cu asistenţii sociali, profesorii logopezi sau cu experţi din cadrul proiectelor sub forma unor activităţi / proiecte, sau în rezolvarea unui caz de consiliere, voluntari psihologi)	în parteneriat cu CJRAE Adrese CJRAE Activităţi de consiliere Proiecte derulate Număr participanţi Număr activităţi desfăşurate în cadrul proiectelor Articole de promovare şi diseminare	2025-2026	psihopedagog Director	Asistent social Cabinet psihologic – Asociaţia de părinţi Facultatea de psihologie ONG-uri (AVE, Teach for Romania)	lei	şcolii	de specialişti implicaţi în consilierea şi sprijinul copiilor cu CES Poziţionarea oraşului Fundulea la 30 Km de Bucureşti Lipsa deschiderii din partea partenerilor educaţionali

PRIORITATEA STRATEGICĂ- EFICIENTIZAREA RELAŢIILOR PARTENERIALE EXISTENTE ŞI DEZVOLTAREA DE NOI PARTENERIATE PENTRU DEZVOLTAREA DIMENSIUNII EUROPENE A ŞCOLII

Domenii funcţionale: Curriculum, Resurse umane, Resurse materiale şi financiare, Relaţii comunitare

OBIECTIV STRATEGIC - ***Dezvoltarea instituţională prin promovarea parteneriatului intern şi extern, implementarea programelor finanţate, a proiectelor educaţionale şi de formare profesională, valorificarea competenţelor profesionale şi personale obţinute.***

CONTEXT

Şcoala, ca organism complex, nu poate funcţiona independent, ci in permanentă corelare cu parteneri economici şi sociali, asociaţii neguvernamentale, fundaţii, etc.

În contextul unei societăţi aflată într-un proces accelerat de schimbare, a creşterii gradului de dificultate al problemelor cu care şcoala românească se confruntă, soluţionarea dificultăţilor prezente reclamă colaborarea, cooperarea, parteneriatul tuturor categoriilor interesate în dezvoltarea educaţiei şi, în particular, în susţinerea unităţii de învăţământ. Contextul pandemic a generat reticenţă în ceea ce priveşte colaborarea dintre unitatea de învăţământ şi agenţii economici, dar unitatea şcolară a valorificat o oportunitate oferită de POCU prin proiectul „ Stagii de practică inovatoare- Elevii de astăzi, angajaţii de mâine" care a adus împreună angajatorii şi elevii.

Ar fi necesară o implicare a angajatorilor, în limita resurselor lor, la îmbunătăţirea bazei materiale a şcolilor şi la susţinerea proiectelor de dezvoltare a acestora.

Şcoala şi părinţii trebuie să se implice mai activ pentru a valorifica toate modalităţile disponibile de cooperare ca parteneri şi, de asemenea, trebuie valorificat contextul european în care suntem integraţi. Acest context european ne conectează la cerinţele şi standardele europene dar oferă şi oportunităţi de finanţare prin programe de tipul Erasmus+, POCU etc.

OBIECTIVE SPECIFICE:

1. Dezvoltarea reţelelor parteneriale interne şi internaţionale
2. Identificarea de noi agenţi economici parteneri pentru clasele de liceu de la filiera tehnologică
3. Dezvoltarea competenţelor cadrelor didactice şi elevilor de elaborare, implementare şi management al proiectelor europene
4. Implementarea si diseminarea proiectelor europene aflate in derulare si valorificarea oportunitatilor de finantare europeana

Acţiuni/Programe	Indicatori de performanţa	Termen	Persoane responsabile	Parteneri	Cost lei	Sursa de finanţare	Riscuri
			Coordonatori	Parteneri		Comisia	Nefinantarea

Diversificarea acţiunilor de cooperare europeană în cadrul Programului Erasmus+	Elaborarea a cel puţin unei propuneri de proiect în Apelul 2026– Erasmus+	Februarie 2026	ai proiectelor -Comisia de programe şi proiecte	locali, regionali, naţionali, europeni	500 lei	europeană, buget local, surse extrabugetare	proiectelor
Diversificarea şi multiplicare contractelor de parteneriat cu agenţii economici	Perfetarea a 2 convenţii noi de parteneriat cu agenţii economici pentru domeniile în care şcolarizăm elevi. Consultarea a minim 4 agenţi economici în elaborarea curriculumului în dezvoltare locală	Septembrie –noiembrie 2025	Director Director-adj Cadre didactice	Agenţi Economici CLDPS	700 lei	Bugetul şcolii Finanţare extrabugetară POCU	Lipsa interesului agenţilor economici pentru parteneriate datorită contextului pandemic
Efectuarea unor lucrări de investiţii	Modernizarea şi dotarea cu mobilier, dotarea cu laptopuri si videoproiectoare a sălilor de clasă din cele două ateliere	August 2026	Consiliul de administraţie	Administr aţia locală, Consiliul local	150 000 lei	Finanţare MADR Buget local	Lipsă fonduri
Implementarea şi valorificarea rezultatelor obţinute prin proiectele finanţate	Organizarea de activităţi de diseminare, a proiectelor, activităţi	Anul şcolar 2025-2026	Echipele de proiect şi participanţii	Elevi Părinţi, Agenţi economici	300 lei	Fonduri europene	Întârzieri în asigurarea finanţărilor

prin POCU,POIM	practice, lecții demonstrative etc. de către beneficiarii proiectelor , dezbateri						
Dezvoltarea rețelelor parteneriale Dezvoltarea de parteneriate cu cluburi sportive din județ și de la nivel national Dezvoltarea parteneriatelor cu institutii/ONG-uri abilitate sa ofere programe de formare continua pentru cadrele didactice , programe de dezvoltare personala si reusita scolara pentru elevi si parinti Dezvoltarea parteneriatului cu Revista Ferma și liceele agricole din țară	Acorduri de parteneriat Îmbunătățirea infrastructurii educaționale Participarea la competitiile sportive judetene Contracte de parteneriat Organizarea de competitii sportive Participarea la competitiile sportive judetene Contracte de parteneriat Contracte de parteneriat	Anul școlar 2025-2026	Coordonatorul de programe și proiecte educative Directorul Consiliul de administrație Autoritățile locale Asociatia Sportiva a LTF Cadre didactice DSP	Primăria orașului Fundulea Asociația liceelor agricole CCD Călărași ONG-uri educaționale	1000 lei	Buget local Bugetul școlii	Lipsa de interes a elevilor și a unor cadre didactice de a participa la astfel de activități.

Participarea cadrelor didactice şi elevilor în activităţi de formare privind elaborarea, implementarea şi managementul proiectelor europene	Număr cadre didactice formate Echipa de proiect Număr elevi la care s-au dezvoltat deprinderi de lucru în echipă Număr ore alocate promovării valorilor europene Materiale de informare şi promovare postate la avizier	Anul şcolar 2025-2026	Director adjunct Comisia de formare continuă Echipa managerială Coordonatorul de programe şi proiecte Profesori diriginţi Cadrele didactice de specialitate Comisia de promovare a imaginii şcolii Director	ARP ANPCDEFP	3000 lei	Buget local Bugetul şcolii ARP Fonduri europene	Lipsa de interes a elevilor şi a unor cadre didactice de a participa la astfel de activităţi

PARTEA V: EVALUAREA EFECTELOR ATINSE DE SCHIMBĂRILE PROPUSE

- Obiectivele (țintele) strategice, opțiunile strategice, precum și activitățile vor fi evaluate intern din perspectiva următoarelor criterii: necesitatea, fezabilitatea, oportunitatea, acceptabilitatea.
- Se vor evalua, cu precădere, rezultatele privind participarea la educație, rezultatele învățării și starea de bine a elevilor în general și, dacă este cazul, pentru categoriile grupurile defavorizate/vulnerabile de eleviexistente la nivelul școlii.
- Evaluarea atingerii țintelor strategice stabilite include metodele și instrumentele de evaluare: observarea (cu instrumentul: ghid/fișă de observare); ancheta (având, ca instrument, interviul sau chestionarul, indicându-se și grupul-țintă: cadre didactice, elevi, părinți etc.); date statistice și documente.
- Evaluarea implementării PAS-ului se va realiza prin: autoevaluare anuală, efectuată pe baza planului managerial, și evaluare finală, realizată în ultimul an de implementare.
- Instrumentul anual de evaluare este Raportul Anual de Evaluare Internă a Calității (RAEI). Acesta va cuprinde atât activitățile de îmbunătățire, cât și activități de evaluare internă a nivelului realizării țintelor strategice (toate incluse în planurile manageriale). Astfel, RAEI va evalua nivelul de realizare a Strategiei (la nivel de etapă sau în totalitate).
- Monitorizarea implementării PAS-ului se va face pe baza procedurilor interne care determină condițiile de monitorizare, evaluare și raportare. Raportul de monitorizare, transmis directorului, va conține: prezentarea gradului de realizare a activităților prevăzute, observații, recomandări și concluzii formulate de membrii echipei de monitorizare. Lista cu recomandări este înaintată directorului, atunci când membrii echipei de monitorizare constată neconformități între activitățile derulate și indicatorii de performanță prestabiliți. CEAC utilizează informațiile cuprinse în raportul de monitorizare pentru a stabili măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și propuneri de îmbunătățire.
- Informațiile vor fi procesate de director și analizate de CA. Raportul cu privire la progresul înregistrat și sugestiile referitoare la îmbunătățirile necesare emise de CA, vor fi prezentate anual Consiliului profesoral și Asociației Părinților.
- Strategia și planul managerial vor fi revizuite dacă apar evoluții noi, neprevăzute, la nivelul comunității/liceului/care pot afecta participarea școlară, starea de bine a copilului și obținerea rezultatelor scontate sau dacă nivelul de realizare a obiectivelor (țintelor) strategice nu este cel așteptat.

PARTEA VI: SURSE DE FINANŢARE

1) ME
2) MADR
3) AUTORITATEA LOCALĂ
4) VENITURI EXTRABUGETARE PROPRII
5) SPONSORIZĂRI
6) FINANŢARE EUROPEANĂ

PARTEA VII: FORME DE DIALOG ŞI PARTICIPARE LA VIAŢA ŞCOLII

- organizarea de şedinţe semestriale, convorbiri ori de câte ori este nevoie cu părinţii;
- ei vor fi informaţi cu privire la Legea învăţământului, Regulamentul de organizare şi funcţionare a învăţământului preuniversitar, Regulamentul intern, ROF, situaţii la învăţătură şi frecvenţă, proiecte în derulare, aspecte ale calităţii învăţământului, activităţi extraşcolare;
- colaborare elev-diriginte – consilier pentru rezolvarea diferitelor probleme ivite;
- participarea elevilor alături de elevi şi personalul şcolii la diversele activităţi desfăşurate;
- participarea la concursurile şcolare, activităţi cultural-artistice şi sportive a elevilor cu calităţi remarcabile în domeniile respectivel;
- toate iniţiativele elevilor şi părinţilor trebuie discutate atent în Consiliul de administraţie şi promovate.
- relaţiile de colaborare cu alte instituţii, asociaţii, etc.;
- colaborare cu Postul de Poliţie prin poliţia de proximitate.

PARTEA VIII: TERMEN DE APLICARE

PLANUL DE ACTIUNE AL SCOLII este conceput pe o perioadă de patru ani, astfel încât să ofere un orizont şi direcţii clare pentru activităţile din şcoală, inclusiv priorităţi în alocarea resurselor:

- lansarea: noiembrie 2022;
- încheierea: iunie 2026.

Prin Hotărârea Consiliului de administrație nr. ____/_____, s-a aprobat menținerea temporară a obiectivelor și măsurilor strategice identificate ca fiind în continuare relevante, în vederea asigurării continuității planificării strategice și a activității manageriale până la elaborarea, consultarea, avizarea și aprobarea noului Plan de acțiune al școlii.

Perioada tranzitorie de aplicare începe la data adoptării Hotărârii Consiliului de administrație nr. ____/_____ și se încheie la data de 31.12.2026. Prelungirea are caracter temporar, nu produce efecte retroactive și nu modifică perioada inițială de aplicare a documentului.

Până la data de 31.12.2026 se parcurg etapele de evaluare a PAS anterior și de elaborare, consultare, avizare și aprobare a noului PAS.

PARTEA IX: COMISIA DE REVIZUIRE PAS

Componența actualizată a echipei de elaborare/revizuire a noului PAS se stabilește prin decizia directorului nr. ____/_____. Lista de mai jos se păstrează ca evidență a componenței anterioare.

Director adjunct: prof.

- învățământ preșcolar
- învățământ primar
- aria curriculară matematică și științe
- aria curriculară om și societate
- aria curriculară tehnologii
- consilier educativ
- reprezentant CRP

ANEXE LA FORMA REVIZUITĂ

ANEXA NR. 1

ACT DE REVIZUIRE ŞI PRELUNGIRE TEMPORARĂ

a perioadei de aplicare a Planului de acţiune al şcolii

Planul de acţiune al Liceului Tehnologic nr. 1 Fundulea a fost elaborat pentru perioada noiembrie 2022–iunie 2026 şi revizuit în anul 2025.

Actuala conducere a unităţii şi-a început mandatul la data de 03.09.2026, în baza Deciziei Inspectoratului Şcolar Judeţean Călăraşi nr. 1291/03.09.2026. La data preluării mandatului, perioada iniţială de aplicare a PAS era încheiată, iar un nou document strategic nu fusese încă elaborat şi aprobat.

Raportul privind starea şi calitatea educaţiei în anul şcolar 2025–2026, înregistrat cu nr. 7349/10.09.2026, constituie baza actualizării diagnozei şi a stabilirii priorităţilor pentru perioada următoare.

Pentru asigurarea continuităţii planificării strategice, se menţin temporar direcţiile, obiectivele şi măsurile care îşi păstrează relevanţa, până la aprobarea noului PAS, fără a produce efecte retroactive asupra perioadei iulie 2026–data hotărârii de aprobare.

Direcţii strategice menţinute în perioada tranzitorie

1. Creşterea calităţii educaţiei şi îmbunătăţirea rezultatelor şcolare şi profesionale;
2. Reducerea absenteismului, a riscului de abandon şi a abaterilor disciplinare;
3. Prevenirea şi gestionarea situaţiilor de violenţă, bullying şi discriminare;
4. Adaptarea ofertei educaţionale la interesele elevilor şi la cerinţele pieţei muncii;
5. Asigurarea egalităţii de şanse şi sprijinirea elevilor vulnerabili şi a elevilor cu CES;
6. Dezvoltarea competenţelor profesionale ale personalului;
7. Consolidarea parteneriatelor cu familia, comunitatea, instituţiile şi operatorii economici;
8. Consolidarea managementului instituţional, financiar, patrimonial şi a controlului intern.

Prezentul act face parte integrantă din PAS şi se aplică de la data HCA nr. ____/_____ până la 31.12.2026.

ANEXA NR. 2

CALENDARUL ELABORĂRII NOULUI PAS

Nr.	Activitate	Responsabil	Termen	Rezultat/dovadă
1	Constituirea echipei de elaborare/revizuire PAS și repartizarea responsabilităților	Director	În 3 zile lucrătoare de la HCA	Decizia directorului
2	Evaluarea gradului de realizare a obiectivelor PAS 2022–2026	Echipa PAS, CEAC, responsabilii comisiilor	Octombrie 2026	Raport de evaluare
3	Colectarea și verificarea datelor privind rezultatele, participarea, resursele, patrimoniul, proiectele și parteneriatele	Echipa PAS și compartimentele unității	Octombrie 2026	Centralizatoare validate
4	Consultarea elevilor, părinților, personalului, operatorilor economici și partenerilor	Echipa PAS	Octombrie–noiembrie 2026	Chestionare, procese-verbale, sinteze
5	Actualizarea diagnozei, analizelor PESTE și SWOT și formularea obiectivelor strategice	Echipa PAS	Noiembrie 2026	Proiectul PAS
6	Dezbaterea proiectului în structurile consultative ale unității	Director și echipa PAS	Noiembrie–decembrie 2026	Observații și propuneri
7	Avizarea proiectului în Consiliul profesoral	Consiliul profesoral	Decembrie 2026	Proces-verbal și aviz
8	Aprobarea noului PAS în Consiliul de administrație și publicarea lui	Consiliul de administrație și directorul	Până la 31.12.2026	HCA și document publicat

ANEXA NR. 3

PLAN OPERAȚIONAL TRANZITORIU

Perioada aprobării HCA–31.12.2026

Obiectiv	Activitate	Responsabil	Termen	Indicator/dovadă
Actualizarea diagnozei instituționale	Colectarea și validarea datelor 2025–2026 și 2026–2027	Director, CEAC, compartimente	Oct.–nov. 2026	Centralizatoare complete și concordante
Îmbunătățirea rezultatelor	Planuri remediale la disciplinele vulnerabile și monitorizarea progresului	Director, curriculum, catedre	Permanent	Planuri aprobate; analize lunare
Frecvență și incluziune	Alertă timpurie și planuri individuale pentru elevii în risc	Diriginți, comisia de frecvență, consilier	Lunar	100% cazuri identificate și documentate
Siguranță școlară	Actualizarea planului de prevenire și monitorizarea cazurilor	Director, comisia competentă	Oct.–dec. 2026	Registru și raportări actualizate
Resurse umane	Ocuparea posturilor și asigurarea continuității la disciplinele deficitare	Director, CA	Conform calendarului	Reducerea perioadelor fără personal
Patrimoniu și dotări	Inventariere, recepții, urmărirea reparațiilor și punerea în funcțiune a SmartLab	Director, comisii, administrativ	Până la 31.12.2026	Documente de inventar/recepție și program de utilizare
Control intern	Plan unic pentru măsurile rezultate din controale și audit	Director, SCIM, compartimente	Raportare lunară	Măsuri cu responsabil, termen, stadiu și dovadă
Filieră tehnologică	Actualizarea parteneriatelor de practică și consultarea operatorilor economici	Director, profesori de specialitate	Oct.–dec. 2026	Convenții și minute de consultare
Noul PAS	Evaluarea vechiului PAS și elaborarea documentului strategic pentru noua perioadă	Director și echipa PAS	Până la 31.12.2026	PAS avizat, aprobat și publicat

Director,
P.I.P.P. - (
Semnătura: _____

ROMÂNIA ★ ISJ ★ INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN CĂLĂRAȘI ★ COLEGIUL TEHNOLOGIC NR. 1 ȘENDRULEA, JUDEȚUL CĂLĂRAȘI ★ MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

12